



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE

Roma, 14 giugno 2017

A tutte le Organizzazioni sindacali

e, p.c. Al Capo di Gabinetto
Al Segretario generale

A tutte le Direzioni generali

Al Presidente del Comitato Unico di garanzia

A tutti i Segretariati regionali

Prot. n. 16084

Cl. 07.04.00/13

OGGETTO: Dipartimento per le Pari opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri - Progetto “Lavoro agile per il futuro della PA” – Avviso di manifestazione di interesse per l’individuazione delle PA che sperimenteranno percorsi di lavoro “agile” - Informativa

Il Dipartimento per le Pari opportunità, alla luce dei recenti interventi normativi, ha emanato un avviso di manifestazione di interesse, con scadenza 15 giugno p.v., per promuovere pratiche innovative di conciliazione vita-lavoro nel comparto pubblico, nell’ambito del progetto “*Lavoro agile per il futuro della PA*”, inserito nel Programma operativo nazionale “*Governance e capacità istituzionale 2014-2020*”. Tale progetto volto a sviluppare una riorganizzazione più agile delle prestazioni lavorative attraverso strumenti di gestione flessibili, che non basino il rapporto di lavoro unicamente sulla presenza fisica, ma prevedano risultati misurabili in termini di produttività, di interventi di miglioramento organizzativo e manageriale per favorire l’erogazione dei servizi a vantaggio dei cittadini e per sostenere una PA più efficiente, moderna e organizzata, tramite l’abbattimento dei costi e l’incentivazione della produttività e della motivazione del personale.

In particolare, il citato avviso è diretto a tutte le amministrazioni pubbliche, centrali, regionali e locali che vogliano avviare esperienze di *smartworking* per il



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE

proprio personale, compresi i livelli dirigenziali, anche in forma di rete. Le amministrazioni pubbliche prescelte, per un numero pari a 15, a fronte di un budget complessivo di 5,5 milioni di euro, saranno supportate dal Dipartimento Pari opportunità, in un percorso di sperimentazione, con scadenza ottobre 2019, volto a favorire e diffondere un modello culturale di organizzazione del lavoro nei termini suesposti, in grado di tenere conto delle esigenze di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro dei dipendenti pubblici.

Pertanto, considerata la rilevanza del progetto in parola, in coerenza con le previsioni della legge Madia, visto l'interessante documento redatto dal Gruppo di lavoro del CUG "Benessere organizzativo, Mobbing, Smartworking e Telelavoro", condiviso e approvato dal CUG medesimo che auspica, tra l'altro, la candidatura del ministero al citato avviso pubblico, nonché tenuto conto del supporto previsto da parte del Dipartimento Pari opportunità, si informano le SS.LL. che è intenzione di questa Direzione generale presentare la propria manifestazione di interesse, inviando il modello di domanda che per opportunità si allega.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Marina GIUSEPPONE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marina Giuseppone', written over the printed name.