

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto un tavolo tecnico con all'ordine del giorno le Progressioni economiche, passaggi tra le aree e varie ed eventuali.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Abbiamo chiesto all'Amministrazione di fornire un prospetto più puntuale dei numeri dei colleghi che, dal 2010 al 2017, hanno avuto l'opportunità di ottenere una progressione economica e di quanti, invece, non hanno fatto nessun passaggio economico. Tale richiesta nasce da una nostra verifica effettuata sulla bozza fornita dall'Amministrazione lo scorso 27 giugno e che aveva evidenziato una discrepanza sui posti da mettere a bando e sulla suddivisione nei vari profili.

Solo definendo in maniera corretta i numeri dei posti per profilo da mettere a concorso, sarà possibile costruire un sistema di riqualificazione del personale equo che permetta a tutti i lavoratori di avere le medesime opportunità di crescita professionale ed economica, evitando che si creino le condizioni perché qualcuno rimanga ulteriormente escluso.

La trattazione del tema è stata aggiornata nuovamente a venerdì 27 p.v.

Auspichiamo per quella data di avere tutti gli elementi a disposizione per firmare l'accordo e, dopo le opportune certificazioni degli organi di controllo, avviare le procedure per concluderle entro il 31 dicembre 2018. Solo rispettando questa data, la decorrenza e quindi il beneficio economico sarà dal 1 gennaio 2018.

PASSAGGI TRA LE AREE

In coerenza con quanto già precedentemente affermato, abbiamo ribadito la necessità di avviare il percorso per i passaggi tra le aree, per dare l'opportunità al personale di crescere professionalmente in linea con le proprie competenze ed esperienze. Per questo motivo abbiamo proposto che già nella prossima riunione venga sottoscritto un accordo di programma che impegni Amministrazione ed OO.SS. ad avviare la procedura di riqualificazione del personale.

Con l'obiettivo di attuare la procedura nel modo più efficace e rapido possibile, abbiamo chiesto che il percorso dei passaggi tra le aree sia strutturato su più accordi e relativi bandi, specifici per ogni area e profilo.

Nella prossima riunione si analizzerà l'accordo per il passaggio dalla I area alla II area e gli accordi per alcuni passaggi dalla II alla III. Il primo profilo di III area su cui si interverrà, vista la risaputa carenza di funzionari amministrativi nei tanti uffici del Ministero, sarà quello del Funzionario amministrativo gestionale. Il dato numerico e i criteri per i passaggi per questi due primi passaggi ci verranno comunicati nei prossimi giorni.

ASSUNZIONI FUNZIONARI

Tra le varie ed eventuali il Dirigente del Servizio II, prof. Benzia, ha annunciato che nella prossima settimana auspica di avviare le procedure per lo scorrimento dei 300 posti di Funzionari per diversi profili del concorso del 2016, al fine di procedere alle assunzioni ed alla stipula dei contratti nelle prossime settimane.

Cordiali saluti.

Roma, 19 luglio 2018

I responsabili del Coordinamento nazionale
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano