



## *Ministero per i beni e le attività culturali*

L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

IL SEGRETARIO REGIONALE

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, del 19 maggio 2016 (Ripam –Mibact), per il reclutamento di n. 130 unità di personale di ruolo, nel profilo professionale di Funzionario Architetto da inquadrare nella III area del personale non dirigenziale, posizione economica F1, del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” del 24 maggio 2016, n. 41;

VISTA la graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, validata dalla Commissione interministeriale RIPAM e trasmessa con comunicazione di posta elettronica certificata del 23 febbraio 2018;

VISTO il decreto del Direttore Generale Organizzazione del 28 febbraio 2018 con il quale è stata approvata la graduatoria generale finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 130 unità di personale di ruolo, nel profilo professionale di Funzionario Architetto da inquadrare nella III area posizione economica F1;

VISTO il decreto direttoriale del Direttore Generale Organizzazione dell'1 agosto 2018, in corso di registrazione, con cui è stata disposta la nomina in ruolo nel profilo professionale di Funzionario Architetto della Terza Area – Fascia retributiva F1 di questo Ministero dell'Arch.....;

### STIPULA

in data..... con l'Arch. ...., nato a ..... il .....C.F. .... in appresso denominato “dipendente”, identificato come indicato in calce.

### IL PRESENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

ART. 1) Il presente contratto viene stipulato ai sensi degli artt. 13 e 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018 che ha modificato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Ministeri sottoscritto il 16 maggio 1995, come modificato dal Contratto Integrativo sottoscritto il 22 ottobre 1997, nonché dai CC.CC.NN.LL. per i quadrienni normativi dal 1994/1997, 2006/2009 e biennio economico 2008/2009.

ART. 2) Il dipendente viene assunto in prova a tempo indeterminato, con effetto giuridico ed economico dalla data di sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, nel profilo



## *Ministero per i beni e le attività culturali*

### L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

professionale di Funzionario Architetto della Terza Area – Fascia retributiva F1 ed è assegnato presso .....

Il dipendente deve rimanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni.

Il periodo di prova stabilito in quattro mesi, è disciplinato dalle disposizioni di cui al citato art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e successive modificazioni.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza l'obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

ART.3) Al dipendente compete lo stipendio annuo lordo di € 22.291,78 (ventiduemiladuecentonovantuno/78), (oltre indennità di amministrazione e 13<sup>a</sup> mensilità) corrispondente alla retribuzione iniziale per gli assunti nella Terza Area – Fascia retributiva F1, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni

La relativa spesa graverà sul capitolo ..... della .....

ART. 4) Il rapporto di lavoro instaurato a seguito della sottoscrizione del presente contratto è regolato dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro.

Dette condizioni risolutive operano con efficacia retroattiva e sciolgono sin dall'inizio il contratto di lavoro. In tal caso le eventuali prestazioni già rese saranno retribuite fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità, ove maturati.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART. 5) E' allegato al presente contratto e ne costituisce parte integrante il "Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali" adottato con Decreto Ministeriale del 23 dicembre 2015, che integra e specifica il codice di comportamento previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013.

Con la sottoscrizione del presente contratto, inoltre, il dipendente dichiara di essere a conoscenza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro degli impiegati civili dello Stato a tempo indeterminato, e si impegna ad osservarle.

Il presente contratto sarà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo per il prescritto controllo.



*Ministero per i beni e le attività culturali*

L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO REGIONALE \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

Agli effetti degli articoli 1341 e 1342 del codice civile il dipendente dichiara di approvare espressamente le disposizioni dell'art. 5 del presente contratto che ha integralmente letto e accettato.

, li \_\_\_\_\_

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

Identificato a mezzo

\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO \_\_\_\_\_