



Ministero per i beni e le attività culturali
L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

IL SEGRETARIO REGIONALE

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, del 19 maggio 2016 (Ripam –Mibact), per il reclutamento di n. 30 unità di personale di ruolo, nel profilo professionale di Funzionario per la promozione e comunicazione da inquadrare nella III area del personale non dirigenziale, posizione economica F1, del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale IV serie speciale “*Concorsi ed esami*” del 24 maggio 2016, n. 41;

VISTA la graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, validata dalla Commissione interministeriale RIPAM e trasmessa con nota prot. n. 578 del 13 giugno 2017;

VISTO il Decreto del Direttore Generale Organizzazione del 7 luglio 2017 con il quale è stata approvata la graduatoria generale finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 30 unità di personale di ruolo, nel profilo professionale di Funzionario per la promozione e comunicazione da inquadrare nella III area posizione economica F1;

VISTO il decreto direttoriale del Direttore Generale Organizzazione del 22 dicembre 2017 con cui è stata disposta la nomina in ruolo dei Funzionari per la promozione e comunicazione, vincitori ed idonei, della Terza Area – Fascia retributiva F1;

VISTO il decreto direttoriale del Direttore Generale Organizzazione del 2 agosto 2018, in corso di registrazione, con cui è stata disposta la nomina in ruolo nel profilo professionale di Funzionario per la promozione e comunicazione della Terza Area – Fascia retributiva F1 di questo Ministero della

RILEVATO che la è già dipendente del Ministero per i beni e le attività culturali con la qualifica di

STIPULA

in data 2018 con, nato a Il C.F. in appresso denominato “dipendente”, identificato come indicato in calce.

IL PRESENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

ART. 1) Il presente contratto viene stipulato ai sensi degli artt. 13 e 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018 che ha modificato il



Ministero per i beni e le attività culturali
L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Ministeri sottoscritto il 16 maggio 1995, come modificato dal Contratto Integrativo sottoscritto il 22 ottobre 1997, nonché dai CC.CC.NN.LL. per i quadrienni normativi dal 1994/1997, 2006/2009 e biennio economico 2008/2009

ART. 2) Il dipendente viene assunto in prova a tempo indeterminato, con effetto giuridico ed economico dalla data del 2018, nel profilo professionale di Funzionario per la promozione e comunicazione della Terza Area – Fascia retributiva F1 ed è assegnato presso

Il dipendente deve rimanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni.

Il periodo di prova stabilito in quattro mesi, è disciplinato dalle disposizioni di cui al citato art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e successive modificazioni.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza l'obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il dipendente proveniente da questa Amministrazione, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto senza retribuzione, e in caso di mancato superamento della prova, o per recesso dello stesso dipendente, rientra a domanda nel profilo professionale di provenienza.

ART.3) Al dipendente compete, lo stipendio annuo lordo di € 22.291,78 (ventiduemiladuecentonovantuno/78), (oltre indennità di amministrazione e 13^a mensilità) corrispondente alla retribuzione iniziale per gli assunti nella Terza Area – Fascia retributiva F1, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni.

La relativa spesa graverà sul capitolo della

ART. 4) Il rapporto di lavoro instaurato a seguito della sottoscrizione del presente contratto è regolato dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro.

Dette condizioni risolutive operano con efficacia retroattiva e sciolgono sin dall'inizio il contratto di lavoro. In tal caso le eventuali prestazioni già rese saranno retribuite fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità, ove maturati.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART. 5) E' allegato al presente contratto e ne costituisce parte integrante il "Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali" adottato con Decreto Ministeriale 23 dicembre 2015, che integra e specifica il codice di comportamento previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013.



Ministero per i beni e le attività culturali
L'AMMINISTRAZIONE PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

Con la sottoscrizione del presente contratto, inoltre, il dipendente dichiara di essere a conoscenza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro degli impiegati civili dello Stato a tempo indeterminato, e si impegna ad osservarle.

Il presente contratto sarà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero per i beni e le attività culturali per il prescritto controllo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO REGIONALE _____

IL DIPENDENTE _____

Agli effetti degli articoli 1341 e 1342 del codice civile il dipendente dichiara di approvare espressamente le disposizioni dell'art. 5 del presente contratto che ha integralmente letto e accettato.

....., lì 2018

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE _____

Identificato a mezzo _____

IL FUNZIONARIO _____