

Cara/o collega,
oggi si è svolta oggi una riunione tra OO.SS. e Amministrazione.

FUA 2018 – PAGAMENTO PRODUTTIVITA'

È stato firmato l'Accordo definitivo sul FUA 2018. Rispetto all'ipotesi sottoscritta a giugno è stato previsto un incremento di 3,5 milioni di Euro, che sono stati assegnati per aumentare la quota dei progetti locali.

Si sta lavorando per avviare quanto prima tutte le procedure a livello locale per effettuare il pagamento della Produttività, tenendo conto dei tempi tecnici necessari. Se non ci saranno problemi a livello centrale e locale, il pagamento potrebbe avvenire nel mese di dicembre.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018

È in corso il lavoro per la predisposizione del nuovo bando che uscirà in tempi brevi (noi auspichiamo entro fine mese!!!) per permettere di concludere le procedure entro il 31 dicembre 2018. La procedura (presentazione delle domande, quiz e graduatoria finale) sarà identica a quella del 2017.

Si sta già anche lavorando alla nomina della commissione.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL MIBAC

Abbiamo chiesto di mettere in programma un primo incontro per iniziare il confronto sul nuovo Contratto Collettivo Integrativo del MiBAC che, lo ricordiamo, regola tutti gli aspetti della vita del Ministero per quel che riguarda il personale: turnazioni e relative indennità, posizioni organizzative (criteri per il conferimento e indennità), relazioni sindacali, orario di lavoro, mobilità, formazione, ordinamento professionale e profili, progressioni economiche e passaggi tra le aree, ecc.

La riunione è stata programmata per il 24 ottobre p.v.

Su questo tema come CISL abbiamo avviato un confronto con le nostre strutture regionali e territoriali, attraverso incontri ed assemblee. Siamo, come sempre, disponibili a raccogliere suggerimenti ed idee da parte di chi desidera dare il proprio contributo attraverso i soliti canali di comunicazione.

ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE – PRIMA RIUNIONE

Oggi ha avuto luogo la prima riunione dell'Organismo paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 6 del CCNL.

L'Organismo paritetico per l'innovazione è finalizzato al coinvolgimento delle organizzazioni sindacali su tutto ciò che ha una dimensione progettuale e richiede un'analisi dettagliata per via delle complessità di carattere organizzativo. Ha l'obiettivo di realizzare stabilmente relazioni sindacali aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo.

Tra le azioni che si metteranno in campo nei prossimi mesi in questo organismo ci saranno le seguenti iniziative:

- analisi di clima per una fotografia della qualità e del benessere lavorativo all'interno del MiBAC;
- far partire lo Smart working in breve tempo, visto l'accordo sottoscritto a luglio scorso;
- implementare lo Sportello d'ascolto sperimentato su Roma, anche sul Lazio prima e poi su tutto il territorio nazionale.

L'analisi di clima sarà utile, a detta dell'Amministrazione, anche per evidenziare problematiche nel rapporto lavoratore-dirigente che possano poi andare ad incidere sulla valutazione del dirigente stesso.

Alla luce di quanto emerso in questo primo incontro abbiamo chiesto di implementare le modalità di funzionamento (con più delle due riunioni previste) e gli argomenti, in particolare con le materie oggetto di confronto di cui all'art. 5 dello stesso CCNL (articolazione dell'orario, mobilità, performance, profili professionali, conferimento di incarichi, ecc.).

VARIE ED EVENTUALI

Tra le varie ed eventuali abbiamo evidenziato la necessità di affrontare alcune situazioni critiche sul territorio in tema di relazioni sindacali con i Dirigenti e sulla gestione degli istituti (come ad esempio il Polo del Lazio, della Toscana, ma anche alcuni archivi e biblioteche). Si è concordato di prevedere degli incontri alla presenza dei Direttori Generali competenti, in particolare DG Musei, DG Archivi e DG Biblioteche.

Sarà programmato anche un incontro con il Segretario Generale. Abbiamo infatti chiesto di avere aggiornamenti sulle questioni che sono state oggetto di incontro con il Ministro (incremento dell'indennità di amministrazione, assunzioni, funzionari ombra) e poter affrontare alcuni temi importanti quali la definizione del Codice Etico ed il Regolamento per i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50.

Roma, 17 ottobre 2018

I responsabili del Coordinamento nazionale
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano