

Cara/o collega,
oggi si è svolta una riunione tra OO.SS. e Amministrazione.

FIRMATI GLI ACCORDI DEFINITIVI SULLE TURNAZIONI 2019 E SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Abbiamo sottoscritto l'accordo definitivo sul FUA 2019 relativo alle turnazioni con cui la DG Bilancio potrà pagare le turnazioni; nei giorni scorsi infatti sono stati pubblicati i decreti di riparto per i primi sei mesi dell'anno, pertanto si potrà procedere al regolare pagamento secondo le solite modalità.

Discorso differente per le Posizioni organizzative 2018. L'accordo sottoscritto oggi in via definitiva impegna per l'anno 2018 le somme stanziare per il FUA ovvero 3 milioni di Euro. Con un apposito accordo saranno poi definiti i criteri specifici per l'individuazione delle funzioni e dei ruoli per cui verrà assegnata l'indennità di posizione. Ribadiamo quanto detto già lo scorso dicembre: è necessario individuare a monte, anche in relazione al nuovo CCIM, le funzioni di elevata professionalità attinenti agli incarichi (ove non risultanti dall'organizzazione ministeriale DM 23 gennaio 2016), per ogni centro di costo o struttura periferica, anche in riferimento all'organigramma di ciascun istituto. Maggiore importanza ricopre l'individuazione di criteri di selezione e di requisiti per l'emanazione degli interpelli per la selezione delle posizioni organizzative.

BENEFICI PENSIONISTICI PER LAVORI INSALUBRI

È stata emanata la Circolare 4/2019 del Segretario Generale con la quale viene riconosciuta la maggiorazione prevista dall'art. 25 del DPR 1092/73 di un quarto del servizio prestato per i lavoratori che hanno svolto lavori insalubri a contatto con sostanze previste dal Decreto Luogotenenziale 1100/1919 e dal DPR 146/75 e quindi che hanno lavorato con esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute.

Questa circolare è per noi motivo di grande soddisfazione dal momento che, soprattutto in Sardegna, la CISL FP ha sempre supportato, ai tavoli e nelle aule di Tribunale, i lavoratori che hanno lavorato in queste particolari condizioni. Ora viene riconosciuto un diritto e di questo siamo ben felici. Non basta, però. A questa prima circolare è opportuno che ne segua una seconda con cui l'Amministrazione dia istruzioni operative per effettuare in modo puntuale questo conteggio e per facilitare il lavoro dei colleghi che nei singoli Istituti se ne occuperanno.

BUONI PASTO CAMPANIA E MOLISE

In allegato la lettera della DG Bilancio alle OO.SS. con cui ci viene comunicata la situazione dei buoni pasto. Le card saranno messe a disposizione dei lavoratori dalla Repas, probabilmente dall'inizio del mese di marzo (visti i 30 giorni lavorativi necessari alla ditta), con caricati i buoni pasto resi e residui da gennaio 2018.

SMART WORKING – AMPLIATE LE TIPOLOGIE DI LAVORO

Dal 18 febbraio sarà aperto il portale per i lavoratori per manifestare la disponibilità al progetto sperimentale per il telelavoro. Abbiamo ampliato le attività inizialmente previste (Siap) e che saranno messe a disposizione già in questa prima fase sperimentale. Le attività previste sono le seguenti: attività di comunicazione e rapporti con l'esterno, attività connessa alla stazione appaltante (predisposizione gara, capitolati, attività di consulenza giuridica (predisposizione di provvedimenti amministrativi, circolari, decreti, pareri, ecc.), attività di risposta ai reclami, contabilità e pagamenti, attività di analisi dati e valutazione, gestione e aggiornamento banche dati, monitoraggio, statistica, attività di analisi, studio e ricerca.

La manifestazione di interesse, da esprimersi entro 30 giorni, riguarderà l'attività in via generale per poi essere dettagliata nel progetto individuale che il lavoratore firma con il proprio dirigente, che dovrà essere poi stilato entro 10 giorni.

Tra le esigenze valutabili per partecipare al progetto di smart working è stata inclusa anche la casistica della cura di figli minori compresi tra 12 e 14 anni, così come la priorità per le lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del congedo di maternità ovvero dei lavoratori con i figli in condizioni di disabilità art.3 comma L. 104/1992.

Ad ogni modo a stretto giro sarà emanata una circolare per esplicitare il tutto.

PROGETTI LOCALI 2018

Gli organi di controllo hanno chiesto chiarimenti in merito all'accordo dei Progetti locali 2018. L'Amministrazione ha risposto e siamo in attesa del via libera per sottoscrivere anche questo accordo in via definitiva per poter far partire le contrattazioni a livello locale.

ASSUNZIONI

L'Amministrazione ci ha comunicato che stanno lavorando per la definizione del piano delle assunzioni per il MiBAC per il 2019 e per i prossimi anni. La prossima settimana avremo l'incontro con il Ministro e in quella sede ci saranno dati maggiori dettagli in merito. Il tema è sensibile per tutti (idonei concorso 2016, passaggi alla II e III area) ma nello stesso tempo molto complesso nell'intreccio di diverse norme che nel tempo si sono sovrapposte. Seguiamo la situazione con molta attenzione sapendo che per noi è una priorità che tutte queste situazioni si risolvano prima possibile, nell'interesse dei lavoratori e del Ministero.

CONTO TERZI

Abbiamo chiesto cosa l'Amministrazione sta predisponendo per permettere una più chiara e trasparente gestione dei compensi del conto terzi, che consenta ai lavoratori di conoscere ciò che mensilmente viene loro liquidato. La DG Bilancio sta facendo delle simulazioni per permettere che sul cedolino possa essere visualizzato un dettaglio del compenso. Attendiamo gli esiti di questa attività di simulazione.

PARCO DELL'APPIA ANTICA

Abbiamo portato all'attenzione del tavolo nazionale una questione locale ma che già per diverse volte era stata affrontata: è l'annosa questione della sede del Parco dell'Appia Antica e di numerosi colleghi che non hanno una postazione operativa e sono costretti a lavorare anche in 7 in un'unica stanza. Dopo diversi incontri locali ed un tavolo nazionale c'è stato un atto di indirizzo del Segretario Generale che ha indicato ai Dirigenti coinvolti (Porro e Prosperetti) quali soluzioni adottare. Ad oltre due mesi da quel tavolo tecnico, che ha visto numerosi attori (DG-OR, OO.SS., Segretariato del Lazio) sedersi al tavolo per trovare una soluzione condivisa, è davvero inaccettabile che il lavoro svolto venga vanificato da prese di posizione incomprensibili e, soprattutto, che si disattenda una chiara indicazione dell'organo di coordinamento del Ministero quale è il Segretario Generale. Siamo pronti a sollevare il tema al Ministro il 20 febbraio se entro pochi giorni non avremo risposte concrete per i colleghi.

Roma, 13 febbraio 2019

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano