

MIBAC PER NOI!

9-11 APRILE 2019 CONSIGLIO SUPERIORE DEI BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI
ELEZIONI DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

PROGRAMMA CISL FP

RISORSE PER PROGETTI LOCALI, TURNAZIONI E PASSAGGI ECONOMICI

L'incremento dei visitatori e degli incassi dei nostri luoghi della cultura corrisponde ad un aumento dei carichi di lavoro di tutti i colleghi che vi operano. Vogliamo che una percentuale degli incassi della bigliettazione confluiscono nel Fondo del Personale per aumentare i finanziamenti per Progetti locali, turnazioni e passaggi economici per tutti i lavoratori.

ASSUNZIONI E REVISIONE DELLE PIANTE ORGANICHE

Avviare e implementare le assunzioni di personale di II e III area per superare le attuali difficoltà organizzative degli istituti e per dare la possibilità di trasferire ai nuovi assunti le competenze professionali.

ADEGUAMENTO NORMATIVO E REVISIONE DELLA RIFORMA

La riforma ha bisogno di interventi puntuali di modifica, che rendano più definite le responsabilità e i campi d'azione dei diversi istituti e che garantiscano il rispetto e l'equilibrio tra le differenti professionalità che operano. Vogliamo che vengano mantenute le SABAP con una revisione delle soprintendenze dal punto di vista della loro articolazione territoriale, una rivisitazione dell'impostazione dei Poli, il potenziamento della struttura informatica e l'omogeneizzazione dei procedimenti amministrativi.

GESTIONE DEI SERVIZI COMUNI

Archivi degli istituti, depositi archeologici, servizi fotografici, laboratori di restauro e di catalogazione per gli istituti accorpatis dalla riforma: occorre un controllo capillare per garantire la corretta collaborazione tra gli Istituti e delle linee guida per il rispetto delle procedure e la gestione dei servizi di interesse generale trasversali a più istituti.

AMMINISTRAZIONE E GESTIONE

Implementazione delle dotazioni organiche nel settore amministrativo-gestionale, fortemente in sofferenza in tutti gli Istituti, aggiornamento professionale dei colleghi e adeguamento delle dotazioni informatiche.

MISSIONI

Occorre assicurare in tutti gli Istituti il corretto svolgimento delle missioni sul territorio per Funzionari e Assistenti Tecnici e garantirne il regolare pagamento.

TRASPARENZA NEGLI INCARICHI

Tutti gli incarichi di direzione o di responsabilità devono essere assegnati con criteri di trasparenza e di rotazione, che tengano conto di professionalità e competenza. Bisogna garantire la massima trasparenza e informazione su tutte fasi di espletamento degli interpellati.

FORMAZIONE E DIDATTICA

Garanzia di un numero minimo di corsi all'anno di aggiornamento professionale e corsi di approfondimento sulle tematiche inerenti il settore di lavoro, lingue, legislazione e sistemi gestione, comunicazione e promozione dei beni culturali. Incremento della formazione decentrata delle figure che si occupano dell'attività didattica per valorizzare le competenze del personale interno e migliorare i servizi offerti al pubblico.

BONUS ANNUALE

Stanziamiento di un fondo per l'acquisto e l'aggiornamento della strumentazione tecnica e del materiale didattico. Per i funzionari tecnici invece per la partecipazione ai corsi SNA, convegni, attività di studio, iniziative culturali e corsi di aggiornamento garantendo un sistema di rotazione.

SICUREZZA

Necessità di operare una ricognizione dei sistemi di prevenzione, antincendio e anti intrusione attualmente in uso e del loro stato di funzionamento. Formazione specifica calibrata sulle reali situazioni e condizioni di rischio di ogni singolo Istituto.

LABORATORI DI RESTAURO

Occorre garantire la dotazione dei fondi ordinari per il funzionamento dei Laboratori di Restauro e potenziare e aggiornare gli organici e le strumentazioni in dotazione per assicurare la prosecuzione di uno dei settori strategici e di maggior rilievo nazionale e internazionale del MIBAC.

VOTA CISL FP!

**Una scelta, tante competenze!
Vota i candidati nella lista Cisl Fp!**