

Cara/o collega,  
oggi si è svolta una riunione tra OO.SS. e Amministrazione.

### **ACCORDO PER IL SUPERAMENTO DI 1/3 DEI FESTIVI**

Abbiamo sottoscritto l'accordo con il quale è stato elevato il limite dei festivi effettuabili nell'anno che, in linea con il contratto collettivo e con quanto fatto negli anni precedenti, è stato elevato fino al 50%.

L'accordo è una opportunità per i lavoratori e una necessità per l'Amministrazione. In questo quadro abbiamo rappresentato l'esigenza, già a partire dal prossimo Contratto Integrativo, di **prevedere una maggiorazione per coloro che danno la disponibilità al superamento del limite dei festivi oltre 1/3.**

### **RISORSE PER IL FONDO DEL PERSONALE**

La discussione al tavolo si è intrecciata anche con il problema della mancanza di risorse per il Fondo del personale, con cui vengono pagate la produttività, le turnazioni, i progetti locali e le posizioni organizzative. Nella prossima riunione avremo modo di confrontarci, alla presenza della DG Bilancio, delle risorse disponibili per il Fondo del 2019. Alla luce di quanto emerso in questi ultimi mesi, è necessario però predisporre quanto prima dei meccanismi virtuosi per reperire ulteriori risorse. Ribadiamo la validità e la bontà della nostra proposta, formulata già da diversi mesi, ovvero la **creazione di un meccanismo di auto alimentazione annualmente del Fondo con una percentuale del 20% di tutti gli introiti derivanti della bigliettazione dei luoghi della cultura del Ministero.** È una modalità di finanziamento consentita dal contratto e già in uso presso altri Ministeri, con la quale si riesce a dare continuità alle politiche di valorizzazione del personale, compresa una revisione delle diverse indennità di turnazione che vanno adeguate dopo oltre dieci anni di blocco.

### **PASSAGGIO DALLA I ALLA II AREA DELLE GRADUATORIE DEL 2007**

L'Amministrazione ha confermato che **entro il 15 luglio procederà all'inquadramento in II area degli idonei della I area del concorso interno del 2007**, analogamente a quanto fatto con i colleghi cd "Funzionari ombra" transitati di recente in III area. Abbiamo chiesto di dettagliare i numeri perché rimaniamo convinti che la norma che autorizza il passaggio consente di far transitare in II area tutti i colleghi idonei di quella procedura.

Ai colleghi che non riusciranno ad effettuare il passaggio con lo scorrimento del concorso del 2007 (molti dei quali perché non hanno avuto modo di parteciparvi), ricordiamo che lo scorso agosto è stato firmato l'accordo per bandire un nuovo passaggio dalla I alla II area, così come previsto dall'art. 22 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia). Pertanto abbiamo chiesto all'Amministrazione di prevedere il nuovo concorso interno, appena terminata questa procedura.

### **CONCORSI PER IL 2019**

L'Amministrazione ha confermato i numeri comunicati nei giorni scorsi dal Sottosegretario Vacca. Saranno banditi nel 2019 concorsi per:

1052 unità di personale di accoglienza e vigilanza;

250 unità di personale del profilo funzionario-amministrativo.

Si conferma luglio quale mese per la pubblicazione dei bandi di concorso, al netto di eventuali problemi con gli organi di controllo e con la commissione RIPAM e con FORMEZ.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018**

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione affinché venga portato a compimento quanto prima il lavoro delle commissioni per le Progressioni 2018. L'Amministrazione ha comunicato di aver sollecitato le stesse. È stato ribadito al tavolo la necessità di impiegare le economie per distribuirle sugli altri profili, così da ampliare il più possibile la platea dei beneficiari.

La prossima settimana riprenderanno i lavori del tavolo tecnico sul Contratto integrativo e si aprirà il confronto sulle risorse del Fondo per l'anno in corso.

Roma, 5 giugno 2019

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano

**FUTURO È SERVIZI PUBBLICI.**  
**8 GIUGNO 2019**  
**PER CAMBIARE E MIGLIORARE I SERVIZI**  
**PUBBLICI**

### **CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE**

Sblocco immediato del turn over  
Piano straordinario di assunzioni e la stabilizzazione di precari  
Rinnovo di tutti i contratti, pubblici e privati (alcuni dei quali scaduti da più di 10 anni)  
Maggiori risorse per il personale  
Cancellare le disparità fra pubblico e privato su Tfs/tfr  
Garantire una contrattazione piena sui processi di riorganizzazione e sulle questioni del personale

**MANIFESTAZIONE NAZIONALE - ROMA**  
**CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA**  
**COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO**