

Cara/o collega,
oggi si è svolta una riunione tra OO.SS. e Amministrazione.

PAGAMENTI ARRETRATI CONTO TERZI E PIANO DI VALORIZZAZIONE 2018

La DG Bilancio ha fatto il quadro dei pagamenti arretrati del conto terzi e del piano di valorizzazione:

- Periodo Settembre-Ottobre 2018 – 816.000 €
- Periodo Novembre-Dicembre 2018 – 527.000 €
- Periodo Gennaio-Maggio 2019 – 2.000.000 € circa.

Per questi tre periodi verranno emessi i relativi decreti di riparto, a partire dalle prossime settimane, con l'obiettivo di fare tutto entro la prima settimana di agosto. I tempi, come al solito, dipendono dalle autorizzazioni del MEF. **Verosimilmente, con i decreti di riparto emessi entro luglio, i primi pagamenti potrebbero arrivare a partire dal mese di agosto e poi nei mesi successivi. Stessa tempistica si dovrebbe avere per il progetti del Piano di valorizzazione 2018.**

Le lungaggini per questi pagamenti sono sicuramente dovute alle procedure rispetto agli organi di controllo, ma a queste molto spesso si aggiungono ritardi degli istituti periferici, con situazioni in cui non vengono effettuati i pagamenti (nonostante i decreti di riparto) o si va oltre le scadenze imposte dalle circolari delle Direzioni Generali. Queste ultime due ipotesi per noi sono inaccettabili. Abbiamo richiesto con forza un intervento del Segretario Generale nei confronti dei Dirigenti che "trascurano" questi passaggi formali, che formali in realtà non sono perché toccano la "sostanza" dei pagamenti, non soltanto per il proprio istituto ma anche per altri.

ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)

Abbiamo firmato l'accordo sul Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019. Il fondo complessivamente è di € 56.482.048, con l'aggiunta di ulteriori € 4.527.345 residui del 2018. **Con queste risorse si procederà a pagare l'indennità di turnazione, le posizioni organizzative 2019, le indennità per centralinisti non vedenti, il Progetto di Produttività ed Efficienza 2019, i Progetti locali 2019 (lo stanziamento è di circa € 8.600.000) e le progressioni economiche 2018 non ancora liquidate.**

Abbiamo espresso apprezzamento per il lavoro svolto dalla DG Bilancio, che ci consente di avere un fondo importante e che garantisce tutti i pagamenti "ordinari" nonostante le preoccupazioni espresse da tutti nei mesi scorsi. Non sarà possibile attivare le progressioni economiche per il 2019, ma contiamo che questo sarà possibile a partire dal 2020, quando avremo un incremento del Fondo di 10 milioni (previsto con la legge di Bilancio) e si spera potremo beneficiare anche delle risorse che il Ministro si sta impegnando a reperire, come da noi proposto, attingendo ad una percentuale degli introiti della bigliettazione.

Abbiamo avviato un primo ragionamento, condiviso dall'Amministrazione, sull'aumento delle tariffe delle turnazioni. **Nelle prossime riunioni, anche con un maggiore dettaglio sull'anno 2018 e 2019, proveremo a meglio definire il possibile aumento, a partire dalle turnazioni feriali per l'anno in corso e dal "bonus" per chi aderisce al superamento dei festivi.**

PASSAGGIO DA OPERATORE AD ASSISTENTE

È stato affrontato il tema del passaggio da operatore ad assistente. L'Amministrazione ha portato al tavolo un parere Aran secondo cui il passaggio si configura come uno sviluppo di carriera e pertanto bloccato di fatto della Legge Brunetta. Secondo questo parere Aran la soluzione sarebbe la riserva di posti nel prossimo concorso dall'esterno.

Abbiamo ovviamente contestato il parere, ritenendolo errato: basta leggere per intero per intero l'art. 16 CCNL del 14/9/2007. Forse all'Aran sono più bravi di noi, ne siamo certi, ma poi molte volte i tribunali danno ragione ai lavoratori o a chi li rappresenta. L'Amministrazione si è riservata in

tempi brevi di fare una **ulteriore verifica, anche alla luce di quello che avviene in altre Amministrazioni (vedi Ministero della Giustizia).**

Non ci entusiasma ovviamente l'idea di intavolare un confronto in punta di diritto con Aran o Funzione Pubblica, che ovviamente avrebbe tempi biblici. **Riteniamo pertanto necessario anche riaprire il tavolo tecnico sui profili professionali, con cui qualificare meglio il personale in seconda area, richiesta che riceviamo sia dagli operatori che dagli assistenti.** È una necessità che riteniamo importante e pertanto abbiamo chiesto di mettere in programma un calendario di tavoli tecnici sul tema "revisione dei profili professionali", appena conclusa la trattazione sul CIM. Sul punto l'Amministrazione ha dato la propria disponibilità.

In questo contesto anche alla luce dei numeri delle assunzioni che si stanno definendo in queste settimane a seguito del DDL Concretezza, **abbiamo chiesto di sfruttare quanto previsto dall'articolo 22, comma 15 della D. Lgs. 75/2017 (Decreto Madia) e riprendere il percorso delle progressioni di carriera, anche alla luce degli accordi sottoscritti ad agosto scorso.**

PASSAGGIO DALLA I ALLA II AREA DELLE GRADUATORIE DEL 2007

L'Amministrazione ha confermato che **in questa settimana, al massimo la prossima, procederà all'inquadramento in II area degli idonei della I area del concorso interno del 2007,** analogamente a quanto fatto con i colleghi cd "Funzionari ombra" transitati di recente in III area.

CONCORSI

Confermata la pubblicazione dei bandi di concorso dopo le ultime autorizzazioni del MEF: 1052 con procedura MIBAC (di cui 2 per la Provincia autonoma di Bolzano) con il bando che parte entro fine luglio e 250 amministrativi con procedura condivisa con altri Ministeri che saranno messi a bando dalla Funzione Pubblica.

Roma, 20 giugno 2019

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano