

Cara/o collega,  
oggi si è svolta una riunione tra OO.SS. e Amministrazione. Di seguito i temi trattati.

## PIANO ASSUNZIONALE DEL MIBACT

– La prossima settimana dovrebbe partire la procedura per la selezione di **250 unità di Operatore alla Vigilanza F1 tramite centri per l'impiego da assumere entro settembre 2020 e ulteriori 250 unità di Operatore alla Vigilanza F1 che sarà possibile assumere da gennaio 2021 a scorrimento della graduatoria del 2020.**

– A breve partirà un **concorso per 334 assistenti amministrativi F2 e 64 assistenti informatici F2**, che sarà il contingente assegnato al MiBACT all'interno di un unico grande bando con altri Ministeri sempre gestito dal Formez, che si aggiungono ai **250 funzionari amministrativi F1** previsti in un bando già pronto.

– Rispetto invece alla pianificazione delle assunzioni in terza area di profili tecnici, il confronto è stato aggiornato anche all'esito del nuovo DM sugli organici e del tavolo tecnico che abbiamo chiesto di aprire. Dovrebbero essere comunque 1100 le nuove assunzioni nella Area III, tra i vari profili, inserite in programmazione. **Abbiamo con forza richiesto che dentro questi numeri, analizzati in maniera disaggregata, siano previste le riserve di posti legate alla Legge Madia per i passaggi tra le aree del personale interno.**

– Tramite Corso-concorso della SNA saranno selezionati **20 dirigenti amministrativi** per il MiBACT. Per gli altri concorsi di **Dirigenti "tecnici"** si è in attesa dell'autorizzazione della Funzione Pubblica con la quale si potranno attivare concorsi gestiti direttamente dal Ministero. Sono stati autorizzati concorsi per 5 dirigenti architetti, 4 archeologi e 8 archivisti, cui dovrebbero aggiungersi dirigenti bibliotecari e dirigenti storici dell'arte, al netto delle assunzioni fatte nel dicembre 2018, per un totale di ulteriori 18 unità di profili specialistici non ancora autorizzati. Il confronto con la Funzione Pubblica è orientato anche ad incrementare questi numeri in funzione dei prossimi pensionamenti anche della Dirigenza.

Si apre comunque una stagione concorsuale sicuramente positiva per tutti i nostri istituti ormai in gravissima difficoltà. **È quanto mai necessario iniziare oggi a lavorare per inserire nella prossima Legge di Bilancio le risorse necessarie per gli scorrimenti di tutte le graduatorie dei concorsi, ad iniziare dai 1052 AFAV. È risaputo infatti che questi numeri non sortiranno effetti risolutivi alla luce dei numerosi pensionamenti anche dovuti a "Quota 100".**

## ACCORDO DEFINITIVO PROGETTI LOCALI 2019

Abbiamo sottoscritto l'accordo definitivo sui Progetti locali che gravano sulle risorse FUA 2019. Quanto prima saranno emanate le varie circolari ed entro 45 giorni dalla pubblicazione della circolare della Direzione generale bilancio con la quale si assegna il budget di sede si potranno attivare le contrattazioni locali. La somma complessiva per lo svolgimento dei progetti è pari a € 10.326.471 e dovranno avere una durata di almeno 3 mesi dall'approvazione da parte degli organi di controllo dell'accordo definitivo sottoscritto in sede locale. Invitiamo le nostre strutture territoriali ed RSU a seguire con attenzione il rispetto dei tempi per la contrattazione locale per evitare poi ulteriori ritardi nei pagamenti.

### **ACCORDO TURNAZIONI 2020**

Abbiamo sottoscritto l'accordo definitivo per le turnazioni 2020, per un importo di € 24 milioni. Questo accordo permette il pagamento delle turnazioni per l'anno in corso, anche se non è ancora stato definito nel dettaglio il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per il 2020. In allegato la bozza.

### **CONCORSO MiBACT 1052 AFAV**

Ci è stata data l'informativa sul concorso per 1052 AFAV: sono state presentate 209.729 domande, con 53.080 candidati che hanno preso parte alla preselezione e 5.366 hanno superato la prova preselettiva, cui vanno aggiunti 2.497 candidati con disabilità che erano esonerati dalla prova preselettiva, per un totale di 7.863 candidati complessivamente ammessi alla prova scritta. La soglia d'ingresso si è attestata a 45,68 punti. A marzo dovrebbe svolgersi la prova scritta con l'obiettivo di chiudere le procedure entro l'anno.

Al progetto di supporto per l'espletamento delle preselezioni del concorso hanno presentato domanda 144 unità, per una partecipazione di 90 unità di personale di tutti i profili, con 6 rinunce e 16 assenze, utilizzando un criterio di scorrimento dell'elenco dei colleghi in base all'ordine di arrivo delle domande.

### **RIORGANIZZAZIONE DEL MIBACT**

Ci sono stati trasmessi i DM attuativi della riorganizzazione del MiBACT che inviamo in allegato. Abbiamo ribadito al tavolo la necessità, attese le soluzioni sull'articolazione di alcuni uffici differenti rispetto a quelle prospettate alle OO.SS., di attivare un tavolo tecnico per discutere degli aspetti logistico/organizzativi e dell'impatto che alcune scelte potranno avere sul personale e sulla funzionalità degli istituti di nuova creazione, nonché sul nuovo DM sugli organici. Attendiamo in questo senso un riscontro da parte dell'Amministrazione.

**Questa opportunità deve essere colta anche per prevedere una mobilità straordinaria che deroghi il vincolo triennale per i neoassunti.**

Aggiungiamo anche che questa riorganizzazione si inserisce su problemi non risolti ed ereditati dalla precedente quali la gestione di archivi, depositi archeologici, servizi fotografici e di catalogazione. Auspichiamo in questo senso un'attenta riflessione e l'emanazione di linee guida per affrontare la situazione, con la previsione di mantenere i servizi di interesse generale comuni e trasversali a più istituti.

**È necessario pertanto aprire quanto prima un tavolo tecnico su piano assunzionale e passaggi tra le aree, decreto sugli organici e operatività dei nuovi istituti creati dalla riorganizzazione, oltre che sulla mobilità interna.**

Roma, 5 febbraio 2020

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano