

Cara/o collega,  
si è svolta oggi una riunione in videoconferenza tra Amministrazione e OO.SS.

### **INFORMATIVA SULLO SMART WORKING**

L'Amministrazione ci ha presentato una prima e parziale informativa legata all'utilizzo dello smart working durante l'emergenza Covid-19. Hanno usufruito del "lavoro agile", nel solo mese di marzo, circa 7742 unità di personale, con una percentuale maggiore di donne rispetto agli uomini ed una equa distribuzione tra nord, centro e sud. È evidente che questi numeri così rilevanti, dovuti all'emergenza sanitaria, rilanciano uno strumento importante come quello del "lavoro agile", sia in termini di conciliazione tempi vita-lavoro in particolare per la gestione dei figli, ma soprattutto anche in termini di risparmio, ad esempio sull'utilizzo del mezzo proprio o semplicemente sui tempi di spostamento per raggiungere il posto di lavoro. Questa interessante analisi, che vi invieremo appena avremo il materiale, auspichiamo permetterà di rendere il "lavoro agile" strutturale nella Pubblica Amministrazione e nel MiBACT. Abbiamo alle spalle l'esperienza positiva del Progetto pilota, conclusosi agli inizi di marzo, che va ripreso ed implementato, andando a migliorare con la contrattazione le diverse criticità presenti oggi nella gestione di questo strumento organizzativo.

### **PIANO DI ASSUNZIONI PER IL MIBACT**

I recenti fatti del Museo e Real Bosco di Capodimonte hanno riproposto, in tutta la sua drammaticità, l'importante carenza di personale del MiBACT in tutti i suoi profili professionali, ma particolarmente rilevante per profili di II area, amministrativi, tecnici e vigilanza. È necessario portare a compimento con urgenza il bando tramite Centri per l'impiego per 500 operatori alla vigilanza e per quanto riguarda il concorso dei 1.052 addetti alla accoglienza e vigilanza, in corso di espletamento, sarebbe da prevedere anche l'assunzione di almeno 3.000 idonei, per una spesa di circa 100 milioni. A fine 2021 infatti il Ministero avrà una scopertura d'organico in II area di 6.272 unità, di cui il 60% del profilo della accoglienza e vigilanza. Non dimentichiamo la previsione di concorsi per funzionari, di tutti i profili tecnici, ma nello specifico i 250 funzionari amministrativi previsti in un unico "concorso" con altre amministrazioni.

È necessario quanto prima aprire un confronto con la parte politica, perché il rilancio del nostro Ministero dopo l'emergenza ci sarà solo con una adeguata politica di assunzioni, da mettere in campo subito e senza ulteriori esitazioni.

### **DEFINITO L'ACCORDO SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020**

Si è definitivamente chiusa, con la dichiarazione di sottoscrizione, la discussione sulle Posizioni organizzative per il 2020. Abbiamo definito il testo, che è stato completato il budget di € 3.546.408, ulteriormente incrementato come da noi richiesto sin dall'inizio. Nell'ipotesi di accordo condivisa con l'Amministrazione e le altre OO.SS, che privilegia un criterio qualitativo invece che quantitativo, è stata recepita la nostra proposta secondo cui ciascuna Direzione Generale e il Segretariato Generale dovranno individuare preventivamente, in accordo con i Dirigenti, l'elenco delle posizioni organizzative per ogni singolo istituto afferente o servizio ed il corrispettivo compenso economico. Sarà definita, con il confronto con le OO.SS. nazionali, da attivarsi entro 30 giorni, una procedura di interpellato con criteri di conferimento chiara per ogni centro di responsabilità.

Avendo raggiunto, faticosamente aggiungiamo, solo a fine maggio questo accordo, è evidente che questo 2020 sarà considerato comunque un anno di transizione. Siamo

convinti che i maggiori effetti, anche in termini organizzativi, si avranno maggiormente dal 2021. Attendiamo il testo finale per la definitiva sottoscrizione.

Dobbiamo necessariamente aprire però in futuro un ragionamento, superando a livello integrativo i limiti del CCNL, su specifiche indennità anche per il personale di II area. Tema tutto da esplorare su cui siamo sempre disponibili al confronto per dare ulteriori riconoscimenti non solo economici, ma anche professionali, ai lavoratori.

### **ACCORDO PER L'INDENNITÀ DI DATORE DI LAVORO PER DIRETTORI DI BIBLIOTECHE E ARCHIVI**

È stato delimitato il perimetro del progetto per l'indennità legata alla responsabilità di datore di lavoro per i direttori di biblioteche e archivi non dirigenziali ai sensi del D. Lgs. 81/2008 ed è stata definita la somma di € 4.000 annui pro capite quale indennità per tale rischio. Attendiamo il testo finale per la definitiva sottoscrizione.

### **FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (EX FUA)**

Detto già delle Posizioni Organizzative 2020 e della Indennità per direttori di biblioteche e archivi, che sono due voci importanti del FRD, sono state definite le ulteriori poste che compongono il fondo del personale:

- È stato definito un **Progetto nazionale Covid-19 per un totale di circa € 19.650.834** (a cui devono sommarsi in fase di emanazione delle circolari € 10.197.864 dei progetti locali 2019 non ancora utilizzati, per un **totale di circa € 29.848.698**). Nell'ipotesi di ripartizione del fondo sarà prevista la specifica voce che tali fondi saranno destinati tutti alla contrattazione di sede con apposito accordo (con le modalità solite dei progetti locali "standard"), per il rilancio del MiBACT dopo l'emergenza Corona Virus: gli obiettivi devono essere connessi, oltre a quanto già previsto ordinariamente per i progetti locali, alla rimodulazione tecnologica delle attività, al rilancio e alla rivisitazione dei moduli di offerta dei servizi culturali, a progetti di valorizzazione dei territori rivolti ad un utenza prevalentemente interna, allo smaltimento di arretrati in materia di procedimenti di tutela sul territorio, alla gestione delle misure di sicurezza per la fase 2 dell'emergenza Covid-19, e a quanto altro potrà essere definito a livello periferico. Il tavolo di contrattazione nazionale dovrà mantenere una funzione di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e valutazione delle fasi progettuali. Siamo comunque soddisfatti della soluzione raggiunta che ha tenuto conto della nostra proposta iniziale di destinare tutte le risorse disponibili per un progetto eccezionale (Progetto nazionale Covid-19) per questo 2020, con la finalità di rilanciare l'azione di tutela e valorizzazione del nostro Ministero, mettendole però a disposizione della contrattazione locale per progetti specifici e mirati, per un **importo medio per lavoratore che stimiamo potrà essere di circa € 1.600 lordo dipendente**.
- È stata prevista una **Indennità di disagio Covid-19**, destinandovi € 2.000.000 per integrare le turnazioni effettuate in fase di emergenza Corona virus e per definire una indennità per il personale che ha garantito la continuità amministrativa in presenza.
- È rimasta invariata la previsione economica per i **progetti nazionali di produttività (€ 19 milioni)** e **l'indennità per centralinisti non vedenti (€ 220.000)**. Sono stati previsti poi due **progetti specifici per il supporto ai concorsi per la DG OR e DG Bilancio** ed altri istituti coinvolti sul modello di quello svolto per il concorso 1052

AFAV per un importo complessivo di **280.000 € circa**. Sono stati destinati **€ 500.000 per specifici progetti** da attivarsi, a livello centrale e periferico, legati ad un incremento della attività e dei carichi di lavoro legati alla Riorganizzazione.

Ora il lavoro vero è dare priorità ed immediata esecuzione a questi accordi per erogare quanto prima queste importanti risorse economiche a tutti i colleghi, soprattutto coloro che sono impegnati nei prossimi mesi in tante attività disagiate e complesse in virtù dell'emergenza Covid-19. Anche per il Fondo comunque attendiamo l'invio della versione finale del testo per la sottoscrizione.

### **REGOLAMENTO MINISTERIALE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

L'atteso regolamento per l'incentivo alle funzioni tecniche, come comunicato dalla DG Bilancio, è al vaglio del Consiglio di Stato. Superato questo ulteriore controllo sarà pubblicato e sarà operativo.

### **INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE**

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione in merito al pagamento dell'indennità di Amministrazione, il cui iter di emanazione del relativo decreto interministeriale MEF-MiBACT dovrebbe aver visto la firma di entrambi i Ministri. Sperando di potervi dare quanto prima notizie in merito, con tempi certi per il pagamento, ricordiamo che con i **22,5 milioni - finanziati come su proposta della CISL FP con gli introiti dei biglietti di musei e luoghi della cultura - si dovrebbe avere un aumento dell'indennità di circa € 650/700 netti all'anno per una I e II area e € 850/900 netti all'anno per una III area, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, compresi dunque gli arretrati da gennaio 2020..**

Alleghiamo al comunicato anche le Circolari 14 e 15 della DG Educazione, ricerca ed istituti culturali.

Cordiali saluti.

Roma, 27 maggio 2020.

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano