

Cara/o collega,
si è svolta oggi una riunione tra Amministrazione e OO.SS.

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE – POSSIBILE IL PAGAMENTO NEL CEDOLINO DI NOVEMBRE

Nelle precedenti riunioni il Direttore Generale del Bilancio, Paolo D'Angeli, ci ha comunicato che è stato registrato il decreto interministeriale che aumenta l'Indennità di Amministrazione. La stessa Direzione Generale ha poi già richiesto al MEF di effettuare l'adeguamento in maniera automatica e massiva per tutti i dipendenti (circa 15.000). **Questo potrebbe permettere il pagamento nel mese di novembre 2020. L'aumento dell'indennità è di circa 650/700 € netti all'anno per I e II area e circa 850/900 € netti all'anno per una III area, con decorrenza dal 1 gennaio 2020, perciò saranno compresi di arretrati da gennaio 2020.** Attendiamo ad ogni modo gli importi precisi della DG Bilancio con il testo del decreto.

PAUSA RIDOTTA

Lo scorso 1° ottobre l'Amministrazione ha di fatto annullato la possibilità di ridurre la pausa pranzo da 30 a 10 minuti per alcune specifiche categorie di lavoratori. Abbiamo riaffermato quanto già detto: in questa fase storica, dove dappertutto ci si richiama alla massima flessibilità sull'orario di lavoro, è del tutto inopportuno questo passo indietro. Abbiamo pertanto richiesto il ripristino della funzionalità finché perdura questo stato di emergenza.

Una volta raggiunta la normalità lavorativa, speriamo il prima possibile, le legittime obiezioni dell'Amministrazione potranno essere affrontate: ma sul tema, abbiamo ribadito che l'Amministrazione non ha le prerogative per dare interpretazioni autentiche dei contratti, compito che compete all'Aran (che rappresenta l'Amministrazione) ed alle Organizzazioni sindacali. È con l'Aran a livello di contratto collettivo che andrà disciplinato nel merito la piena legittimità della pausa ridotta. Fino ad allora, lo ribadiamo, è necessario il ripristino della funzionalità che permette la pausa ridotta da 30 a 10 minuti. L'Amministrazione si è riservata delle valutazioni in merito che abbiamo chiesto vengano formalizzate al più presto.

PROTOCOLLO D'INTESA SULLO SMART WORKING

Abbiamo poi affrontato l'importante tema dello smart working, in particolare su un protocollo che regolamenti questa nuova modalità di lavoro, tentando di sanare le numerose segnalazioni che ci giungono dai colleghi. Importante novità è stata la richiesta sindacale di introdurre il co-working ovvero "la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa presso altri Uffici/sedi dell'Amministrazione Mibact diversi da quello in cui il dipendente presta servizio, in alternativa alle giornate "in presenza" così da evitare o limitare, almeno per il personale c.d. pendolare e/o che ne faccia richiesta, l'uso di mezzi di trasporto pubblici a lungo percorso". L'amministrazione si è riservata di valutare le numerose proposte di integrazione di parte sindacale. Sul tema ci siamo aggiornati a giovedì prossimo.

CONTO TERZI e POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020

Abbiamo sottoscritto gli accordi definitivi sul conto terzi e sulla Posizioni organizzative 2020. Il primo serve del punto di vista contabile per rendere disponibili le risorse per i pagamenti.

Cordiali saluti.

Roma, 16 ottobre 2020.

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano