

Cara/o collega,

si è svolta oggi una riunione tra Amministrazione e OO.SS.

In apertura d'incontro abbiamo ricordato il Direttore del Museo delle Civiltà, dott. Gambari, venuto a mancare nel pomeriggio di ieri a causa del Covid-19. Lo abbiamo ricordato per la sua grande professionalità di archeologo preistorico e ci siamo uniti al cordoglio della famiglia per questa perdita importante ed al ricordo commosso di tanti colleghi. Se alcune OO.SS. non hanno gradito questo ricordo ce ne faremo una ragione: nel nostro modo di concepire il sindacato c'è in primis il rispetto della persona.

### **ADEGUAMENTO DELL'INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE**

Nei giorni scorsi abbiamo diffuso il volantino con cui annunciavamo il pagamento dell'incremento dell'indennità di amministrazione. **Un risultato importantissimo, raggiunto con tenacia e determinazione. Un aumento che corrisponde in termini economici ad un passaggio di fascia.**

Riteniamo di aver giocato un ruolo importante in questa partita come CISL FP: il Ministro Bonisoli, che nel settembre 2018 aveva garantito l'impegno per questo adeguamento ma non era riuscito, in fase di stesura della Legge di Bilancio 2019, ad ottenere le risorse necessarie. Nel marzo 2019, con una nota della nostra Segreteria nazionale CISL FP, **abbiamo suggerito allo stesso Ministro di utilizzare gli introiti dei biglietti dei luoghi della cultura per finanziare l'indennità ed il nostro salario accessorio. Caduto il Governo questa proposta è stata poi ribadita al Ministro Franceschini nell'ottobre 2019, ripresa dallo stesso e concretizzata nella norma che autorizza l'utilizzo di 22,5 milioni per tutti i lavoratori del MiBACT nella Legge di Bilancio 2020.**

**L'accredito avverrà lunedì 23 novembre con una emissione speciale del cedolino, con gli arretrati di 11 mesi.**

È necessaria una precisazione sul cedolino speciale: sotto la voce "Competenze" è riportata la cifra lorda a cui sono state già operate a monte dal sistema NoiPA le ritenute previdenziali a carico del dipendente (come da prassi dell'applicativo per il pagamento degli arretrati), motivo per cui l'importo lordo visualizzato non corrisponde a quanto riportato nella tabella diffusa nel volantino. L'importo netto ovviamente poi tiene conto delle ritenute fiscali in base all'aliquota di ciascun lavoratore.

Non è ancora finita... **Siamo già al lavoro per portare a casa il massimo possibile dal fondo di 80 milioni previsto in legge di Bilancio 2020 per tutti i Ministeri ed incrementare ulteriormente la nostra indennità.**

### **CIRCOLARE 87 DELLA DG BILANCIO**

Su richiesta unitaria di CGIL, CISL e UIL è stato affrontato il tema della Circolare 87 della DG Bilancio. Abbiamo ribadito quanto già espresso in un precedente comunicato ovvero la previsione della Circolare richiamata per cui "non sarà possibile liquidare al personale il compenso accessorio relativo al Fondo Risorse Decentrate per il "Progetto di ampliamento orario istituti d'arte e di cultura" dall' 8 marzo 2020 fino a riapertura e dal 6 novembre in poi e il compenso per il "Progetto di produttività ed efficienza" dall'11 marzo 2020. Tutti ricorderanno che questi due progetti (cd Progetti nazionali) vedono la propria origine nel 2000 e furono legati rispettivamente all'incremento, sia in termini di ore che di spazi, dell'offerta di apertura al pubblico dei luoghi di cultura e ad una maggiore produttività misurata mediante l'aumento dell'orario di servizio. Queste finalità sono rimaste immutate dal 2000 sino ad oggi, salvo alcune specificazioni intervenute nei diversi passaggi contrattuali.

Abbiamo evidenziato la confusione interpretativa che si è avuta sul territorio ed abbiamo richiesto di essere maggiormente chiari per il futuro.

È il caso di ricordare però che nell'accordo raggiunto sul Fondo 2020, proprio consapevoli di questa situazione, abbiamo tenuto conto di queste eventualità incrementando in modo sostanziale **gli importi destinati ai progetti locali 2020 che vedono raddoppiata la quota media pro-capite, portata dai circa € 500 del 2019 ai circa € 1.000 del 2020** (questi ultimi verranno contrattati a livello periferico nelle prossime settimane, appena sottoscritto l'accordo definitivo); le risorse impegnate per i progetti nazionali non assegnate in questo anno sono perfettamente riutilizzabili nell'ambito della contrattazione nazionale e saranno adeguatamente utilizzati nel 2021.

### **NUOVO DECRETO SUGLI ORGANICI**

È iniziato oggi il confronto sul nuovo Decreto sugli organici, alla luce dell'ultima riforma Franceschini. Abbiamo ricevuto delle griglie riguardanti gli istituti di nuova creazione, elaborate da un gruppo di lavoro senza il coinvolgimento degli istituti periferici. È stato chiesto in via preliminare di attivare un tavolo tecnico per poter presentare all'Amministrazione le nostre proposte di modifica prima dell'emanazione del decreto. Abbiamo avviato in questi giorni come CISL un dialogo costante con le nostre strutture territoriali ed RSU per provare a portare al tavolo le criticità che ci sono in periferia. Sul merito siamo disponibili a raccogliere e segnalare ulteriori indicazioni che vorrete farci pervenire.

Ci siamo soffermati nel nostro intervento sull'enunciazione di alcuni principi generali ovvero sull'opportunità, che ci viene dalla norma e dal DPCM 169/2019, di migliorare l'impianto complessivo dell'organico, ponendo rimedio ad alcune storture del passato. È necessario prevedere ad esempio in tutte le Soprintendenze la figura del demotnoantropologo e del funzionario per la promozione e comunicazione ed è necessario anche un maggior coinvolgimento degli istituti periferici per calibrare al meglio la sistemazione di tutti i profili tecnici di area III. Serve una forte spinta verso l'innovazione attraverso la previsione in tutti gli istituti del funzionario informatico.

Agli interventi delle OO.SS. l'Amministrazione ha risposto dicendo che c'è la necessità di chiudere in tempi stretti la nuova pianta organica (entro fine anno), per far partire gli istituti di nuova creazione. Entro mercoledì dovremo far pervenire le nostre osservazioni, ma solo dopo l'emanazione del Decreto sarà attivato un tavolo tecnico con le OO.SS. e un confronto con la periferia per andare a rimodulare l'organico entro 6 mesi ed operare le modifiche sostanziali. L'organico emanato da qui a poche settimane, a detta dell'Amministrazione, avrà solo la funzione di dare forma ai 25 istituti di nuova creazione. Nei mesi successivi ci sarà modo e tempo per operare i miglioramenti evidenziati.

**Riteniamo questa metodologia di lavoro inaccettabile, perché vuol dire ratificare che non si vuole far funzionare al meglio questo Ministero, al netto della eccezionale carenza di personale che avremo nei prossimi mesi. Su questo notificheremo all'organo politico che si stanno assumendo la piena responsabilità delle profonde lacune organizzative del MiBACT non andando a migliorare gli errori dell'attuale organico, aggravato dalla lacunosa programmazione di assunzioni.**

**Ciò detto abbiamo preteso subito l'attivazione dei tavoli tecnici su mobilità, passaggi orizzontali e progressioni tra le aree, temi fondamentali per la prosecuzione di corrette relazioni sindacali. Staremo a vedere le risposte che avremo nei prossimi giorni. Vi terremo aggiornati.**

Non è nel nostro stile polemizzare nei comunicati con i colleghi di altre OO.SS. ma questa volta non possiamo tacere rispetto a quanto avvenuto in conclusione di riunione quando l'intervento della sottoscritta è stato deriso a microfono aperto dal collega della USB solo per il fatto di partecipare alla videoconferenza, tra l'altro per pochi minuti in conclusione, con in braccio il piccolo neonato di pochi mesi. Biasimiamo questa manifestazione di maschilismo anacronistico; un becero attacco ad una donna che ha un figlio e "si mette in testa di lavorare e fare sindacato" da casa, come fanno molte colleghe, mamme e lavoratrici. Siamo orgogliosi come CISL di avere un coordinatore, donna e mamma, e ci poniamo un interrogativo su chi si professa rivoluzionario a parole senza poi esserlo nei fatti.

Cordiali saluti.

Roma, 20 Novembre 2020.

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano