

Cara/o collega,
oggi si è svolta una riunione con l'Amministrazione con diversi argomenti all'ordine del giorno.

PIANO DELLA FORMAZIONE 2021-2022

È stata data l'informativa sul piano di formazione per l'anno in corso e per i primi 4 mesi del 2022. La formazione ha un ruolo strategico, tanto nella fase emergenziale in atto quanto in una prospettiva di ripresa e ripartenza culturale, economica e sociale del Paese, ed il pacchetto formativo presentato è stato incrementato in maniera importante sia in termini di ampiezza che di varietà, su tematiche di interesse trasversale per tutti i profili ed i livelli professionali.

Abbiamo apprezzato con favore il lavoro svolto dalla Direzione generale Educazione, ricerca e istituti culturali che ha posto in essere azioni sinergiche con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, con le Direzioni generali, gli Istituti centrali e con la Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali, attuando quanto da anni come CISL abbiamo richiesto. **Un lavoro che amplia le opportunità dei lavoratori.**

Abbiamo però segnalato alcune criticità negli istituti, in particolare sui criteri di partecipazione, selezione, valutazione. Sappiamo bene che la rotazione della partecipazione ai percorsi formativi è utopia in alcuni istituti, così come lo è la "formazione a cascata". Abbiamo pertanto richiesto una modifica al testo che vi alleghiamo ovvero che, non solo sia valutata l'attinenza con il profilo professionale, ma anche le effettive attività svolte; inoltre abbiamo proposto che fino al raggiungimento del numero minimo di crediti, non ci sia la necessità dell'autorizzazione del Dirigente, incrementando poi anche il numero di minimo di crediti per area. È necessario poi garantire a tutti i colleghi di essere informati in merito alle opportunità formative che ci sono.

Su queste criticità la DG-ERIC opererà una ricognizione per mettere in campo misure alternative soprattutto andando a migliorare l'infrastruttura informatica del portale dei corsi così da consentire una migliore gestione sia da parte dei dirigenti che dei lavoratori, anche attraverso la creazione di una anagrafe dei corsi svolti dal dipendente.

Alleghiamo il catalogo dei corsi che è stato presentato.

STABILIZZAZIONE DEI DISTACCATI

Abbiamo ribadito all'Amministrazione quanto previsto dal protocollo nazionale ovvero che i colleghi dell'Allegato 2 della Circolare 179/2021 ovvero che i colleghi sono stati confermati in posizione di distacco in attesa di assegnazione definitiva al liberarsi di posti in organico presso l'istituto sede di distacco o dinanzi a variazioni della dotazione organica. I lavoratori, alla scadenza del distacco, dovranno comunque richiedere la proroga, come previsto dall'accordo, ma è importante che la DG-OR garantisca la conferma dello stesso se permangono i motivi della richiesta in essere.

BIBLIOTECHE ANNESSE AI MONUMENTI NAZIONALI

Sarà emanato a breve il Decreto che prevede l'incardinamento dei lavoratori delle Biblioteche annesse ai monumenti nazionali (Badia di Cava, Montevergine, Santa Giustina di Padova) nella dotazione organica di istituti limitrofi (Biblioteca nazionale di Napoli per i primi due, Biblioteca universitaria di Padova per l'ultima) ma con l'assegnazione in



distacco dei colleghi nelle attuali sedi di servizio. Soluzione che non modifica lo stato di fatto. Avevamo già espresso la nostra perplessità in sede di definizione della dotazione organica e l'Amministrazione ci ha rassicurato che nessuno dovrà spostarsi senza una richiesta volontaria dalla sede in cui presta servizio.

Alleghiamo anche al presente comunicato una sintesi stampa del nostro intervento alla seconda riunione del "Tavolo permanente per i lavoratori negli istituti e nei luoghi della cultura" dove abbiamo ribadito la **DRAMMATICA CARENZA DI PERSONALE DEL MIC** e detto chiaramente quale iniziative devono essere intraprese, a partire dalla previsione di una norma nella prossima legge di bilancio che autorizzi, in deroga alle norme vigenti, lo scorrimento degli idonei delle procedure concorsuali in corso per almeno altre 2000 unità oltre ai posti messi a concorso.

A tal proposito il 28 luglio 2021 è prevista la **RIPRESA DEL CONCORSO 1052 AFAV CON LA PROVA SCRITTA** che si svolgerà in sedi decentrate secondo la logistica che potrete leggere al seguente link: <http://riqualificazione.formez.it/content/provvedimento-modifica-bando-concorso-reclutamento-complessive-1052-unita-personale-presso>

Cordiali saluti.

Roma, 7 luglio 2021.

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano