

Cara/o collega,

oggi si è svolta una riunione tra Amministrazione e OO.SS avente ad oggetto il documento sul "Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2020-2022", che vi alleghiamo. Di seguito sintetizziamo i passaggi più interessanti:

ASSUNZIONI IN ULTIMAZIONE DI CONCORSI GIÀ AVVIATI:

- **n. 300 unità** di personale non dirigenziale della Terza Area funzionale, profilo professionale di **Funzionario Amministrativo**;
- **n. 1.052 unità** di personale non dirigenziale della Seconda Area funzionale, profilo professionale di **Assistente alla fruizione, accoglienza e vigilanza**;
- **n. 405 unità** di personale non dirigenziale della Seconda Area funzionale, profilo professionale di **Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza tramite centro per l'impiego**, a fronte dei 500 posti banditi;
- **procedure di stabilizzazione** ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n.75/2017 - c.d. 'Legge Madia'. Avviata la ricognizione che dovrebbe riguardare di certo **n. 26 unità** di personale afferenti alla Terza Area funzionale varie professionalità specialistiche.
- **fino a n. 28 unità** di personale già dipendente dell'Amministrazione della I Area funzionale, varie posizioni economiche, **riqualificato** nella Seconda Area funzionale e **fino a n. 199 unità** di personale non dirigenziale, già dipendente dell'Amministrazione della II Area funzionale, varie posizioni economiche, **riqualificato** nella Terza Area funzionale. Questa procedura dovrebbe concludersi entro fine novembre.

PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO OVVERO IN PROGRAMMAZIONE:

- **n. 20 unità** con qualifica di **dirigente di II fascia** con professionalità di **amministrativo** confluite nel VIII concorso SNA;
- **n. 50 unità** con qualifica di **dirigente di II fascia** con **professionalità tecnico specialistiche** mediante l'espletamento di un **corso-concorso** selettivo di formazione bandito dalla **Scuola Nazionale dell'Amministrazione** in sinergia con la **Fondazione "Scuola dei beni e delle attività culturali"**, in forza di apposita convenzione siglata in data 16.11.2020 tra la suddetta Fondazione e la SNA, avente lo scopo di definire le modalità organizzative e di svolgimento del corso-concorso;
- **n. 550 unità** di personale non dirigenziale, Terza Area varie **professionalità tecnico specialistiche** e **n. 400 unità** di personale non dirigenziale, Seconda Area mediante l'espletamento di procedure concorsuali semplificate;
- **n. 270 unità** di personale non dirigenziale, Terza Area funzionale, profilo professionale di **Funzionario Archivistico**;
- **n. 434 unità** di personale non dirigenziale della Seconda Area funzionale di cui **n. 334** nel profilo professionale di **Assistente amministrativo gestionale** e **n. 100** nel profilo professionale di **Assistente informatico**;

- **n. 150 unità** di personale non dirigenziale appartenente alla Seconda Area Funzionale, di cui n. **100 unità Assistenti alla vigilanza** e n. **50** unità Operatori alla vigilanza.

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA:

- **n. 29 incarichi dirigenziali di livello non generale;**
- **n. 20 unità** di personale non dirigenziale della Terza Area funzionale vari profili professionali concernenti il settore economico, giuridico, informatico, statistico-matematico, ingegneristico ed ingegneristico gestionale

Come avete potuto leggere il piano prevede oltre 3000 assunzioni per la II e III area e circa 100 dirigenti di II fascia, tutto ciò a di una scopertura di circa 6000 unità. Un piano ambizioso ma che non potrà mai colmare l'attuale carenza e, se guardato nella prospettiva dei prossimi 3 anni, è del tutto insufficiente a fronte dei continui pensionamenti. Abbiamo pertanto richiesto all'Amministrazione un impegno del vertice politico affinché i concorsi e le relative graduatorie siano accompagnate da specifiche norme che permettano di operare uno **scorrimento delle rispettive graduatorie**, fino al pieno compimento della dotazione organica. È questa l'unica soluzione percorribile se non vogliamo rischiare a breve la chiusura!

Il tasto dolente però sono **i concorsi ed i tempi per la loro conclusione**. È un problema a cui va trovata una soluzione: le recenti norme hanno previsto una semplificazione in tal senso ma serve accelerare su tutti gli aspetti burocratici che rallentano il tutto. A tal proposito segnaliamo che è imminente la pubblicazione delle commissioni territoriali 1052 AFAV: ci sono voluti 3 mesi solo per la validazione di queste commissioni!

Altro tema per noi fondamentale è quello delle **progressioni tra le aree del personale già in servizio presso il Ministero della Cultura**: non basta un "semplice impegno" dell'Amministrazione come riportato nel documento ma serve **con urgenza una prima quantificazione dei numeri** dei passaggi e soprattutto un impegno politico a procedere in tempi celeri ovvero entro il 2022.

Accogliamo positivamente la **presa di servizio dei nuovi Suptendenti e Dirigenti** che, dopo tanti interim, danno una nuova e più stabile prospettiva organizzativa agli uffici territoriali. Pur consapevoli che la scelta dei c.d. "comma 6" prevede per sua natura una certa discrezionalità dei Direttori Generali ma visto l'elevato numero di dirigenti nominati con questa modalità, abbiamo chiesto di avere informazioni sui criteri di selezione e di assegnazione dei nuovi Suptendenti. Ribadiamo, inoltre, la necessità di un intervento politico forte per avviare il corso/concorso per i dirigenti.

Abbiamo chiesto ancora una volta delucidazioni sulla vertenza sui c.d. **lavori insalubri**, dal momento che tanti colleghi che sono in procinto di andare in pensione hanno il calcolo degli anni a fini pensionistici bloccati proprio per la verifica del riconoscimento di tale condizione.



Funzione Pubblica

Segnaliamo la pubblicazione delle Circolare 323 della DG-OR con cui è stato trasmesso **l'accordo per i passaggi orizzontali**: entro la fine del mese sarà attivata la procedura informatizzata e l'esito è previsto per il mese di gennaio. A margine della riunione abbiamo sollecitato l'attivazione del tavolo tecnico sulla mobilità.

Cordiali saluti.

Roma, 19 novembre 2021

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano