



Ministero della cultura
SEGRETERIATO GENERALE

A tutti gli Uffici dell'Amministrazione
centrale e periferica

E, per conoscenza

Al Capo di Gabinetto

All'Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance

LORO SEDI

OGGETTO: Circolare del 5 gennaio 2022 dei Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali. Disposizioni urgenti in materia di lavoro agile.

Con circolare a firma congiunta del 5 gennaio 2022 i Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali - in considerazione dell'aumento dei contagi da Covid-19 nel periodo *post* festività natalizie e al fine di porre in essere azioni di contrasto al diffondersi del predetto virus - hanno inteso “*sensibilizzare le amministrazioni pubbliche ed i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono*” fornendo alcune indicazioni in merito al ricorso al lavoro agile.

Con riguardo al settore pubblico, la predetta circolare, nel richiamare il quadro regolatorio vigente in materia, chiarisce come ciascuna amministrazione abbia la possibilità di “*programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento, sulla base dell'andamento dei contagi, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile*” e, pertanto, possa “*equilibrare il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti (come nel caso di quarantene breve da contatti con soggetti positivi al coronavirus)*”.

Alla luce delle indicazioni sopra richiamate, nel rispetto dei principi di buon andamento, efficienza ed efficacia nonché delle misure di contenimento del fenomeno epidemiologico, si invitano i datori di lavoro a ridefinire e programmare le modalità organizzative dei propri uffici assicurando, tenuto conto delle specifiche condizioni dei dipendenti (es. lavoratori fragili), lo svolgimento del lavoro agile (su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale) almeno al 50 per cento, al netto delle situazioni di fragilità, di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, con l'indicazione di estendere ulteriormente tale modalità lavorativa, laddove possibile, a condizione che l'erogazione dei servizi avvenga con regolarità, continuità ed funzionalità.



Ministero della cultura

SEGRETARIATO GENERALE

Ad ogni buon fine – stante il perdurare del contesto emergenziale – si rappresenta, in ogni caso, l'opportunità di garantire un'organizzazione degli Uffici, anche sulla base del principio di rotazione tra coloro che svolgono la prestazione in lavoro agile e coloro che la prestano in sede, tale da rispettare le norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche alla luce delle disposizioni relative alle misure di contenimento della diffusione da COVID 19 e della tutela della salute, contemperando tale esigenza primaria con la necessità di assicurare la continuità di erogazione dei servizi essenziali e indifferibili da parte di questa Amministrazione.

Le predette misure sono applicabili a decorrere dal 10 gennaio 2022 e fino al 24 gennaio 2022 e comunque fatta salva ogni diversa disposizione.

Si confida nella scrupolosa osservanza dei contenuti della presente circolare e nella massima diffusione a tutto il personale.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Salvatore Nastasi