



Cara/o collega,

oggi si è svolta una tra le OO.SS. ed il vertice politico del Ministero, alla presenza del Capo di Gabinetto prof. Casini e del Segretario Generale dott. Nastasi.

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Questo incontro era stato unitariamente richiesto per parlare del ruolo che il Ministero della Cultura avrà nella realizzazione del PNRR, sia per le funzioni di tutela dei beni culturali e paesaggistici nei casi in cui tali beni siano interessati dagli interventi previsti dal Piano, che per l'attuazione degli interventi e dei progetti attribuiti alla responsabilità del Ministero. Stiamo parlando di 6 miliardi e 680 milioni di euro complessivi di cui 4 miliardi 280 milioni di euro per interventi diretti sul patrimonio culturale e paesaggistico.

Abbiamo ribadito al Capo di Gabinetto che per realizzare tutto ciò serve un investimento importante in risorse umane, visto che il personale del Ministero nei ruoli tecnici ed amministrativi paga un importante sottorganico. Sul punto abbiamo ribadito che l'urgenza è far partire immediatamente le assunzioni tramite i concorsi, potendo sfruttare le procedure semplificate previste dallo stato di emergenza. Il Capo di Gabinetto ha confermato il massimo impegno, anche del Governo, per immettere personale negli organici del nostro Ministero. Rimane però insoddisfatta la richiesta di quasi tutti gli intervenuti al tavolo di prevedere risorse urgenti allo scopo per l'assunzione di personale, avendo il Capo di Gabinetto rimandato tutto agli ordinari processi assunzionali, su cui ci sarà il massimo impegno possibile per accelerare tutti i concorsi in atto.

Abbiamo poi chiesto chiarimento anche sulle risorse economiche destinate al personale impegnato in questo importante sforzo. Abbiamo ribadito che le previsioni di spesa a disposizione per il progetto che ci è stato presentato in questa prima fase (700.000 €) non erano sufficienti: da parte del vertice politico in queste settimane è emersa la consapevolezza che fosse necessario reperire ulteriori fondi, anche utilizzando mezzi di finanziamento interni al Ministero stesso ovvero **utilizzare le risorse previste dalla bigliettazione dei musei e la norma che prevedeva, nella legge di Bilancio del 2020, l'incremento dell'indennità di Amministrazione. Ora quella stessa norma può finanziare anche questa attività straordinaria di tutto il Ministero per circa 6 milioni per tale scopo: uno stanziamento di risorse importante per individuare un importo medio pro-capite "adeguato" ai carichi di lavoro. Il Capo di Gabinetto ha accolto questa nostra proposta ed ora si lavorerà per renderlo esigibile in tempi rapidissimi, coinvolgendo le Direzioni Generali competenti. Riteniamo importante questo risultato, che ha visto la convergenza fattiva della FLP.**

Questo riconoscimento economico sarà oggetto di riflessione con il MEF perché diventi strutturale per gli anni a venire fino alla conclusione del PNRR.

CARENZA DI PERSONALE

La situazione della carenza di personale è drammatica: ci sono concorsi in atto che vanno velocizzati e abbiamo chiesto un impegno politico per un ulteriore scorrimento di tutti in concorsi in essere, sia per il 1052 AFV sia per i funzionari e gli assistenti amministrativi e per i dirigenti.



Per sostenere lo svolgimento del PNRR, oltre alla compensazione economica per l'aggravio di lavoro che ricadrà sugli uffici centrali e territoriali, abbiamo rappresentato la necessità di procedere entro il 31 marzo, data di scadenza dell'emergenza pandemica che permette di svolgere un concorso con procedure più rapide, al bando di selezione per funzionari tecnici da immettere nell'arco di qualche mese nell'Amministrazione, così come sta avvenendo per i funzionari amministrativi.

Il Capo di Gabinetto ha confermato che per tutti questi concorsi, in modo particolare per gli AFAV e per i funzionari amministrativi si procederà allo scorrimento degli idonei: per gli AFAV si procederà a prendere tutti gli idonei (ed auspichiamo che possano essere tanti), per gli amministrativi invece si assumeranno ulteriori 100/150 funzionari in aggiunta ai 300 previsti. Ora serve accelerare sulle procedure per gli altri concorsi.

CORSO-CONCORSO PER DIRIGENTI

Il Capo di Gabinetto ha confermato che a breve verranno pubblicate in Gazzetta Ufficiale le date delle prove preselettive, specificando che la selezione sarà avviata in tempi rapidi.

INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE

Nell'ambito degli interventi in programmazione per il PNRR, al fine di supportare l'azione amministrativa del Ministero, abbiamo chiesto un investimento per implementare e rafforzare il sistema delle infrastrutture informatiche a disposizione degli Uffici centrali e territoriali (sono noti a tutti i problemi con GIADA!!!), dove spesso si ha difficoltà anche ad avere connessioni stabili e dove i colleghi lavorano in smart working continuando a utilizzare i propri dispositivi informatici.

PAGAMENTO DELLA MISSIONI SUL TERRITORIO

Numerosi istituti ci hanno segnalato che ai funzionari ed assistenti tecnici con compiti ispettivi sul territorio non vengono rimborsate le missioni effettuate nella seconda metà del 2021, con differenze di alcuni mesi a seconda dell'ufficio. È inaccettabile continuare a pressare i funzionari ed assistenti tecnici con carichi di lavoro al limite del sostenibile, con una carenza di organico che gli impone di svolgere funzioni anche non di loro competenza, e poi chiedere loro di anticipare i soldi per le missioni e non rimborsarli in tempi dignitosi.

MOBILITÀ, REVISIONE DEI PROFILI E NUOVI PASSAGGI TRA LE AREE

Abbiamo richiesto all'Amministrazione ed al vertice politico di continuare e rinsaldare l'attività programmatica che prevede di procedere con l'avvio della mobilità, la revisione puntuale degli organici, i passaggi tra le aree e la revisione dei profili professionali a cui saremo obbligati appunto con l'entrata in vigore del nuovo CCNL: pur consapevoli dei ritmi di lavoro della DG-OR, è necessario accelerare i tempi e rendere più efficace l'operatività del tavolo e sull'argomento abbiamo condiviso la richiesta delle altre OO.SS. di implementare anche le risorse umane della DG-OR, del tutto insufficienti per gli impegni dei prossimi mesi.



VICENDA RADON IN CAMPANIA e DRM

Abbiamo sollecitato l'interessamento dell'Amministrazione sul fatto che in alcuni siti afferenti alla DRM Campania sono state accertate emissioni di gas radon considerevolmente superiori ai limiti stabiliti dalla legge, con conseguente danno e pericolo per le lavoratrici e i lavoratori assegnati agli Istituti coinvolti. Il Capo di Gabinetto ha già dato disposizione di fare gli opportuni approfondimenti.

Abbiamo segnalato poi che sulla DRM Campania è necessario un ulteriore confronto sulla gestione molto discutibile da parte della Dirigente, visto che le nostre strutture territoriali hanno da tempo interrotto le relazioni sindacali e parteciperanno alle contrattazioni prossime solo per evitare ai lavoratori perdite economiche sul salario accessorio.

Cordiali saluti.

Roma, 8 febbraio 2022

**Alle elezioni RSU del 5|6|7 aprile 2022
candidati nelle nostre liste e scegli la Cisl Fp**

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano