

Elezioni RSU

5.6.7 Aprile

**Il nostro
momento
è adesso**

MiC ...c'è ancora molto da fare

CARENZA DI PERSONALE

La drammatica carenza di personale richiede un impegno concreto per portare a conclusione i concorsi in corso di svolgimento, programmando l'immediata assunzione del maggior numero di idonei. Nel frattempo è indispensabile avviare con celerità i concorsi per tutti i profili tecnici di II e III area. È il vero tema su cui pretendere dall'Amministrazione concretezza e non vane promesse.

MOBILITÀ, REVISIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI E PASSAGGI TRA LE AREE

È necessario dare nuovo impulso al tavolo tecnico con la DG-OR per chiudere entro pochi mesi l'accordo sulla mobilità nazionale e per applicare la revisione dei profili professionali prevista dal nuovo Contratto collettivo, con particolare attenzione all'Area II ed ai profili di Area III (ad esempio restauratori, comunicatori, informatici). Bisogna poi lavorare per emanare entro fine anno i bandi per i passaggi tra le aree, attesi da molti colleghi che da anni svolgono mansioni superiori.

ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Parallelamente alla firma del nuovo Contratto collettivo, e in particolare alla revisione dell'ordinamento professionale, la CISL FP si pone come obiettivo quello di sollecitare il vertice politico perché siano stanziati le risorse necessarie per un nuovo percorso di progressioni economiche, che consentano a tutti i lavoratori del MiC di ottenere un incremento di livello retributivo.

FONDO PER LE SPESE SANITARIE

Prendendo spunto dalle buone pratiche di altre Amministrazioni (MEF, Ag. Entrate e Dogane, INPS), stiamo studiando e proporremo l'attivazione di un fondo/polizza a rimborso delle spese sanitarie personali e familiari sostenute annualmente dai lavoratori del MiC.

WELFARE CULTURALE

Il nostro Ministero supporta decine di film, spettacoli teatrali, concerti e mostre con cospicui finanziamenti: per questo motivo proporremo che i lavoratori del MiC possano fruire degli eventi finanziati dal Ministero beneficiando di uno sconto sul prezzo del biglietto.

Con la stessa serietà, determinazione e competenza dimostrate finora, continuiamo il nostro impegno per i lavoratori del MiC.



→ **il 5, 6 e 7 aprile**
#iovotocislfp

