



INCONTRO CON IL CAPO DI GABINETTO DEL MiC ED IL SEGRETARIO GENERALE

Nella tarda mattinata si è svolto il primo incontro con il nuovo Capo di Gabinetto, Avv. Annalisa Cipollone ed il Segretario Generale, Dott. Salvatore Nastasi.

CARENZA DI PERSONALE E NUOVI CONCORSI

È stato evidenziato da tutte le OO.SS. come la drammatica carenza di personale richiede un impegno concreto per portare a conclusione i concorsi in corso di svolgimento, programmando l'immediata assunzione di tutti gli idonei. È necessario, secondo noi sollecitare la Commissione RIPAM per la presa di servizio immediata dei 1052 AFAV vincitori ed è necessario avere disposte chiare sull'assunzione degli idonei, poiché le carenze di organico e la ripresa del turismo culturale rischiano di mettere a rischio l'apertura e la qualità dei servizi offerti nei luoghi della cultura MiC. Serve assumerli tutti!!!

Su questo punto il Direttore Generale Organizzazione ha precisato che è previsto nel piano dei fabbisogni lo scorrimento iniziale di ulteriori 400 unità non appena saranno stati assunti i vincitori e verificate le rinunce, per poi arrivare allo scorrimento di tutta la graduatoria. L'intenzione, confermata in maniera chiara dal Segretario Generale, è di assumere, in diverse fasi temporali, tutti gli idonei dei 1052 AFAV.

Inoltre, vista la rinuncia di numerosi vincitori, abbiamo chiesto di verificare la possibilità di scorrere ulteriormente le graduatorie del concorso da Funzionari Amministrativi, di cui c'è urgente necessità. Si procederà comunque allo scorrimento per compensare le rinunce ma anche per assumere ulteriori 100 unità, anche questo confermato dalla DG-OR. Nel frattempo è indispensabile avviare con celerità i concorsi per tutti i profili tecnici e amministrativi di II e III area: si sta definendo il bando per i 520 funzionari tecnici, compresi i 270 archivisti che sarà previsto a breve.

Vista la carenza di organico del Ministero e le stringenti esigenze organizzative legate allo svolgimento dei progetti PNRR, si è proposta l'istituzione di una task force presso la DG-OR che si occupi esclusivamente di assunzioni e scorrimento idonei, al fine di garantirne l'espletamento in tempi rapidi.

RISORSE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Parallelamente alla firma del nuovo Contratto collettivo, e in particolare alla revisione dell'ordinamento professionale, la CISL FP ha posto al vertice politico come obiettivo quello di reperire le risorse necessarie per un nuovo percorso di progressioni economiche, che consentano a tutti i lavoratori del MiC di ottenere un incremento di livello retributivo ovvero lo stanziamento di circa 30 milioni con la prossima legge di Bilancio. Sul punto il Segretario Generale ha confermato che lavorerà per addivenire ad un risultato.

GESTIONE DEL PNRR

Nell'incontro di febbraio il vertice politico aveva accolto la nostra proposta per finanziare questa attività straordinaria di tutto il Ministero per circa 6 milioni: uno stanziamento di risorse importante per individuare un importo medio pro-capite "adeguato" ai carichi di



lavoro attraverso l'utilizzo delle risorse dei biglietti dei musei. Da quella data però nessuna indicazione è stata data alla Direzione generale Bilancio per il reperimento delle risorse e l'avvio del confronto per l'accordo.

Il Capo di Gabinetto ha confermato che sono state attivate le procedure tra le Direzioni Generali per acquisire in conto entrate circa 5 milioni, a cui si aggiungono circa 700.000 € disponibili nel FRD. Nelle prossime settimane saremo convocati per analizzare nel dettaglio il tema negli aspetti operativi. Riteniamo questo un risultato importante, visto che riusciremo a dare un ristoro economico al personale che sta sopportando carichi di lavoro per la gestione del PNRR: questo nulla toglie alla necessità anche di immettere quanto prima personale nei nostri organici.

PASSAGGI TRA LE AREE

Bisogna lavorare per emanare entro fine anno i bandi per i passaggi tra le aree, attesi da molti colleghi che da anni svolgono mansioni superiori. Tale percorso permetterebbe anche di affrontare e gestire in modo più efficace i carichi di lavoro legati allo svolgimento dei progetti PNRR.

FONDO PER LE SPESE SANITARIE e WELFARE CULTURALE

Prendendo spunto dalle buone pratiche di altre Amministrazioni (MEF, Ag. Entrate e Dogane, INPS), abbiamo proposto l'attivazione di un fondo/polizza a rimborso delle spese sanitarie personali e familiari sostenute annualmente dai lavoratori del MiC. Sono necessari circa 5 milioni per incrementare il capitolo per l'erogazione degli interventi assistenziali a favore del personale. Inoltre il nostro Ministero supporta decine di film, spettacoli teatrali, concerti e mostre con cospicui finanziamenti: per questo motivo proporremo abbiamo richiesto che i lavoratori del MiC possano fruire degli eventi finanziati dal Ministero beneficiando di uno sconto sul prezzo del biglietto. Anche su questi temi contiamo di aprire un confronto informale che possa dare risposte concrete.

PROBLEMATICHE DEI RESTAURATORI

Nella prospettiva di mettere in atto un processo di valorizzazione delle competenze del personale MiC in servizio presso il Ministero si segnalano le forti criticità riscontrate dai funzionari restauratori-conservatori nell'esercizio delle proprie funzioni in tutti gli Uffici. A fronte di competenze ed esperienze riconosciute a livello internazionale, i restauratori del MiC si vedono nei fatti preclusa qualunque prospettiva professionale, dalle RAF alle direzioni di Musei, dai ruoli nei gruppi di progettazione alla dirigenza. In quest'ottica sarebbe importante pensare di istituire delle Aree funzionali specifiche per la conservazione e il restauro del Patrimonio all'interno di tutti gli Uffici del Ministero, in primis nelle SABAP che sono strutture rigidamente organizzate per aree funzionali e in cui i funzionari restauratori-conservatori faticano a trovare una collocazione. Lo stesso dovrebbe avvenire negli Istituti autonomi e nelle Direzioni regionali musei.



In prima mattinata si era svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione e OO.SS convocato con diversi punti all'ordine del giorno.

PIANO DI VALORIZZAZIONE 2022

È stato firmato l'accordo per il piano di valorizzazione 2022, secondo le seguenti modalità:

1. **Domenica di carta (9 ottobre 2022):** impegno complessivo € **332.850** – Archivi (€ 179.050); Biblioteche (€ 108.450); Istituti centrali (€ 13.000); Direzioni generali (€10.000); Soprint. archiv. e bibliografiche (€ 23.300). Il compenso previsto è di € 135 (al lordo oneri dipendente; € 179,14 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area III e di € 110 (al lordo oneri dipendente; € 145,97 al lordo degli oneri dell'Amministrazione) per l'area I/II.

2. **Eventi diurni della durata di quattro ore con visite guidate a monumenti e aree archeologiche, aperture di luoghi della cultura normalmente chiusi al pubblico, presentazione di progetti nelle due Giornate Europee del Patrimonio (24-25 settembre 2022):** impegno complessivo € **1.098.750** – Archivi (€ 179.600); Biblioteche (€ 99.100); Direzioni generali (€ 35.000); Istituti centrali (€ 25.900); Musei autonomi e Direzioni regionali Musei (€ 539.700); SABAP (€ 152.000); Segretariati (€ 43.500); Soprint. archiv. e bibliografiche (€ 22.700). Il compenso previsto, per attività di quattro ore da svolgersi al di fuori del normale orario di lavoro, è di € 135 (al lordo oneri dipendente; € 179,14 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area III e di € 110 (al lordo oneri dipendente; € 145,97 al lordo degli oneri dell'Amministrazione) per l'area I/II.

3. **Eventi serali di tre ore per le Giornate Europee del Patrimonio (24 settembre 2022) e per la Notte europea dei Musei (14 maggio 2022) -** Impegno complessivo: € **879.000** – Direzioni generali (€ 29.500); Musei autonomi e Direzioni regionali Musei (€ 696.000); SABAP (€ 152.000). Il compenso previsto è di € 135 (al lordo oneri dipendente; € 179,14 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area III e di € 110 (al lordo oneri dipendente; € 145,97 al lordo degli oneri dell'Amministrazione) per l'area I/II.

4. **Aperture straordinarie dei luoghi della cultura:** impegno complessivo € **2.689.400** – Archivi (€ 179.050); Biblioteche (€ 99.750); Direzioni generali (€ 40.000); Istituti centrali (€ 54.300); Musei autonomi e Direzioni regionali Musei (€ 1.903.300); SABAP (€ 304.000); Segretariati (€ 77.500); Soprint. archiv. e bibliografiche (€ 23.300). Il compenso previsto è di € 135 (al lordo oneri dipendente; € 179,14 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area III e di € 110 (al lordo oneri dipendente; € 145,97 al lordo degli oneri dell'Amministrazione) per l'area I/II per le aperture straordinarie diurne di quattro ore e serali di tre ore, mentre di € 160 (al lordo dipendente; € 212,32 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area III e di € 135 (al lordo dipendente; € 179,14 al lordo degli oneri dell'amministrazione) per l'area I/II, per le aperture serali di quattro ore.

Rimandiamo comunque agli allegati al presente comunicato per i testi completi degli accordi sottoscritti ed alla circolare dell'Amministrazione per le relative assegnazioni.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021

È stato condiviso il criterio, con apposita dichiarazione congiunta, per l'assegnazione delle economie delle posizioni organizzative 2021 che rimarranno in capo alle Direzioni Generali per sanare alcune situazioni che emergeranno in fase di pagamento.



Abbiamo ribadito quanto già detto in passato: nel rispetto del principio di trasparenza l'assegnazione delle posizioni organizzative dovrebbe prevedere una valutazione a monte, sia delle reali necessità organizzative del singolo istituto sia dell'incarico dato al singolo funzionario; è necessario invertire la tendenza per cui in molti luoghi di lavoro l'assegnazione è fatta a posteriori, con ovvi problemi che spesso ci vengono segnalati. Questo ci impegna in particolare per il 2022.

ACCESSO A NOIPA

Ci sono state segnalate delle criticità di accesso a NOIPA da parte dei colleghi che con le normali credenziali fatto salvo che con CIE (Carta Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi). La DG Bilancio ha segnalato che si può richiedere l'attivazione della Carta Nazionale dei Servizi alla DG Organizzazione Servizio I, come precisato da un avviso su RPV.

PASSAGGI ORIZZONTALI

A giorni è attesa la graduatoria: la Commissione ha concluso di fatto il proprio lavoro e si attende solo la pubblicazione della circolare.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 e TAVOLO TECNICO SULLA MOBILITÀ

Il tavolo ha richiesto al Direttore Generale del Bilancio di aprire quanto prima il confronto sul FRD 2022, che diventa fondamentale per diversi temi di interesse. Oggi poi era previsto l'incontro del tavolo tecnico sulla mobilità che però è stato posticipato essendosi sovrapposto l'incontro con il neo Capo di Gabinetto. Entrambi gli argomenti sono stati calendarizzati per il 13 maggio.

Roma, 3 maggio 2022

I Coordinatori nazionali
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano