



Cara/o collega,

oggi si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione e OO.SS convocato con diversi punti all'ordine del giorno.

### **IPOTESI FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

Abbiamo iniziato il confronto sul Fondo risorse decentrate 2022. Siamo estremamente soddisfatti delle risorse che sono a disposizione per il 2022 ovvero un importo complessivo di **€ 108 milioni circa**, che nella proposta dell'Amministrazione si compone di queste voci:

- **Turnazioni (€ 29 milioni)** che comprende anche l'incremento delle tariffe operative da novembre scorso;
- **Posizioni organizzative per la III area (€ 3,6 milioni circa)**, chiedendo poi di destinare anche **4 milioni per remunerare gli incarichi previsti dal nuovo CCNL all'art. 54 secondo cui amministrazioni possono attribuire al personale dell'attuale area II** per compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità per un importo di € 1000 per posizione;
- Indennità centralinisti non vedenti (€ 220.000);
- **Progettoni nazionali (€ 19 milioni)**;
- Indennità di datore di lavoro dei direttori di biblioteche e archivi (€ 615.000);
- Progetti locali (€ 20 milioni del 2022 più ulteriori € 21 milioni circa di economie del 2020).

**Per il 2022 le risorse dei progetti locali potrebbero essere di circa € 41 milioni, il che vorrebbe dire una quota media di circa € 2.500 lordo dipendente per ciascun lavoratore**, cifra che potrà essere precisa solo alla fine del confronto e dovrà tener conto di quanto diremo nel paragrafo successivo sulle progressioni economiche.

### **RISORSE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Abbiamo iniziato oggi il confronto sulle progressioni economiche in prima battuta per reperire le risorse necessarie a finanziarle e fare un programma di sviluppi economici per i 3 prossimi anni che permetta a tutti i dipendenti di avere un passaggio di livello.

**Il nostro obiettivo è trasparente: iniziare quanto prima, anche già dal 2022, un percorso di progressioni economiche certo, avendo chiaro che tutti i lavoratori del MiC devono ottenere una progressione con un piano triennale programmatico.**

Bisogna però essere altrettanto chiari: analizzando le risorse disponibili per il Fondo 2022, siamo convinti di poter avviare quanto prima un nuovo ciclo di progressioni economiche utilizzando una parte delle risorse già presenti nel FRD, avendo parimenti come obiettivo quello di garantire anche tutti gli istituti fin qui contenuti nel fondo, ovvero turnazioni, posizioni organizzative per II e III area, indennità, progetti nazionali e locali. Sapete bene infatti che le progressioni economiche vanno ad erodere le risorse del fondo, con il rischio di ridurre in maniera drastica soprattutto la parte dei progetti locali che negli ultimi anni ha raggiunto un valore economico importante. Il Direttore Generale D'Angeli ha puntualizzato che serve uno stanziamento ulteriore di circa 15 milioni per poter garantire sia il percorso triennale di progressioni che la tenuta economica dei progetti locali.



**A tal fine il nostro impegno, auspichiamo con la collaborazione di altre sigle sindacali, sarà quello di chiedere al Ministro Franceschini uno stanziamento, nella prossima legge di Bilancio, appunto di 15 milioni che garantisca il finanziamento delle progressioni per i prossimi anni per tutti i dipendenti in servizio e nello stesso tempo mantenga una remunerazione adeguata dei progetti locali.**

L'Amministrazione ha confermato la disponibilità ad inserire già nel Fondo 2022 un primo stanziamento delle progressioni economiche e analizzeremo nel dettaglio la proposta valutandola con i criteri che abbiamo prima descritto.

Ricorderemo poi al vertice politico che per noi è importante **l'attivazione di un fondo/polizza a rimborso delle spese sanitarie personali e famigliari sostenute annualmente dai lavoratori del MiC**. Sono necessari circa 5 milioni per incrementare il capitolo per l'erogazione degli interventi assistenziali a favore del personale.

#### **RISORSE PER LA GESTIONE DEL PNRR**

Nella precedente riunione il Capo di Gabinetto aveva confermato che sono state attivate le procedure tra le Direzioni Generali per acquisire in conto entrate circa 5 milioni per individuare un importo medio pro-capite "adeguato" ai carichi di lavoro attraverso l'utilizzo delle risorse dei biglietti dei musei. Abbiamo chiesto al Direttore D'Angeli di aprire subito un confronto sulla ripartizione di queste risorse così da individuare le modalità di utilizzo che dovranno seguire lo schema di funzionamento dello straordinario.

Per questioni di carattere contabile la DG Bilancio ritiene di non voler accorpate a questo stanziamento di 5 milioni, i circa 700.000 € disponibili nel FRD: per questo motivo facciamo nostra la richiesta fatta al tavolo dalla FLP di prevedere un ulteriore incremento delle risorse per arrivare quindi a 6 milioni, cercando un criterio di erogazione che tenga dentro il maggior numero di colleghi coinvolti nel PNRR.

#### **TAVOLO TECNICO SULLA MOBILITÀ**

Non abbiamo apprezzato il fatto che l'Amministrazione si sia presentata al tavolo senza una proposta scritta sulla mobilità e abbiamo apprezzato ancora meno che qualche sigla sindacale confederale, visto che la riunione sul fondo era andata oltre l'orario previsto, abbia tentato di rimandare la trattazione ad una prossima riunione, limitandosi in prima battuta ad enunciare solo alcuni principi generali.

Abbiamo richiesto all'Amministrazione di avere un testo scritto da valutare ed emendare, sapendo che vanno risolti due problemi fondamentali: la percentuale di copertura minima dell'organico e i profili unici. Con il vecchio accordo di mobilità la copertura minima da garantire per poter ottenere la mobilità non doveva essere inferiore al 70% dell'organico di diritto. Tenuto conto che l'attuale copertura media nazionale è, da nostri calcoli, di circa il 45%, crediamo che il nuovo accordo di mobilità debba prevedere che la copertura minima da garantire per poter ottenere la mobilità debba aggirarsi intorno al 30% dell'organico di diritto, se non addirittura meno del 30% in alcune situazioni.

Così come per il cd. profili unici per i quali va trovata una soluzione ed è per noi determinante alla fine di raggiungere un accordo.



L'Amministrazione attende le osservazioni delle OO.SS. per poi portare al tavolo una proposta.

### **PASSAGGI ORIZZONTALI**

Nei giorni scorsi è stata pubblicato l'esito della procedura sui passaggi orizzontali con la Circolare 110 della DG-OR. Tenuto conto che la "fotografia" che andava ad individuare le carenze di personale per consentire i passaggi orizzontali era stata fatta alla data di pubblicazione del bando (dicembre scorso), riteniamo ed abbiamo richiesto di valutare a stretto giro un primo scorrimento per i colleghi che risultano in graduatoria, cosa che potrà avvenire, visto quanto comunicato dalla Direzione Generale Organizzazione, anche contestualmente ad eventuali rinunce che potranno intervenire in questi giorni.

### **ASSUNZIONI 1052 AFAV**

È stata pubblicata nei giorni scorsi la graduatoria finale dei 1052 AFAV e verosimilmente, tenuto conto della gestione delle tutele sociali e dei tempi dell'individuazione della sede da parte dei vincitori, la stipula dei contratti potrebbe avvenire entro circa 30 giorni.

Bisogna procedere, senza indugio, alla chiamata dei vincitori per la firma dei contratti ed allo scorrimento degli idonei. La situazione è ormai drammatica e decine di luoghi della cultura rischiano la chiusura: solo 400 idonei non bastano neanche a coprire i pensionati dell'anno in corso. Serve uno sforzo straordinario per arrivare all'assunzione di tutti gli idonei.

Roma, 13 maggio 2022

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano