



**FONDO ANNO 2022: STANZIATI 9 MILIONI PER  
PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CIRCA IL 45% DEL  
PERSONALE IN SERVIZIO  
FIRMATA UNA DICHIARAZIONE CONGIUNTA ANCHE PER  
PREVEDERLE PER IL 2023 E 2024  
LAVORO AGILE, PNRR E CARENZA DI PERSONALE:  
PRONTI A PRESIDARE IL COLLEGIO ROMANO CON LE  
BANDIERE SE NECESSARIO**

Cara/o collega,  
oggi si è svolta una riunione tra Amministrazione e OO.SS convocata con diversi punti all'ordine del giorno.

**IPOTESI FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 E PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Sarà firmata nelle prossime ore l'ipotesi di accordo sul Fondo risorse decentrate: la novità più importante per il Fondo anno 2022 è la **previsione di 9 milioni da utilizzare per le progressioni economiche del personale, con una percentuale di circa il 45% del personale che potrà accedere subito, con questa prima procedura, al passaggio di livello economico**. Contestualmente abbiamo sottoscritto anche una dichiarazione congiunta con cui le parti si impegnano a prevedere le risorse anche per gli anni 2023 e 2024 così da consentire a tutti i lavoratori del MiC di ottenere una progressione.

Su questo punto rivendichiamo il ruolo svolto dalla CISL FP nella riunione del 15 giugno e la compattezza dell'intero tavolo sindacale, che ha provocato la marcia indietro dell'Amministrazione ed ha portato a questo importantissimo risultato.

Il fondo poi contiene le seguenti voci:

- turnazioni con € 29 milioni;
- indennità di posizioni organizzative di Area III per € 3.606.123;
- indennità ai centralinisti non vedenti per € 220.000;
- progetto apertura quotidiana con orari ampliati e progetto produttività ed efficienza (progetti nazionali) per uno stanziamento di € 19 milioni;
- indennità per i funzionari con incarico direttivo presso gli Istituti non dirigenziali della DG Archivi e DG Biblioteche e diritto d'autore per € 615.728.
- progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza anno 2022 e risorse non utilizzate nell'anno 2021 (**progetti locali**) per un **importo di 33,5 milioni circa, per una cifra lorda pro-capite che dovrebbe aggirarsi intorno ai 2.400 €**;
- progetto riorganizzazione per un importo di € 600.000;
- indennità di specifiche responsabilità per la II area per un importo di € 3 milioni, che fissa le risorse ed i principi generali e rimanda ad un protocollo d'intesa per definire dei criteri specifici per l'assegnazione degli incarichi e delle rispettive indennità;



- risorse pari a € 9 milioni per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- progetti DG Bilancio e DG Organizzazione per € 281.600.

## **DAL COLOSSEO E PALATINO ALLA BIBLIOTECA ISONTINA DI GORIZIA: LA CARENZA DI PERSONALE È INSOSTENIBILE**

Oggi i lavoratori della Biblioteca Isontina di Gorizia sono in sciopero a causa della mancanza di personale che non permette la gestione in sicurezza e l'apertura della biblioteca. È una situazione comune a tutti gli istituti, non ultimo uno dei più importanti monumenti d'Italia come il Colosseo ed il Palatino dove al personale sono negati i diritti contrattuali come le ferie, ma siamo certi che ciò avviene già in altre molte realtà.

Il silenzio di tutti è clamoroso, dal Ministro al Segretario Generale, passando per le direzioni generali competenti, anche sulla gestione delle vertenze: questo conferma l'abbandono del Ministero ed aumenta la necessità di prevedere azioni forti. Le assunzioni che si stanno facendo in questi ultimi mesi sono legate a procedure bandite nel 2019 (1052 AFAV) e nel 2020 (Operatori alla vigilanza ed Funzionari amministrativi). Fatto salvo il bando per poche centinaia di assistenti di seconda area di gennaio scorso, assistiamo a impegni e promesse da parte dell'Amministrazione senza nulla di concreto: **è arrivato il momento di scendere in piazza.**

## **LAVORO AGILE E CIRCOLARE 25 DEL SG – LE FALSE MOTIVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE**

Oggi attendevamo una risposta sul ritiro della circolare 25 del Segretario Generale e che lo stesso Segretario Generale non ha intenzione di ritirare almeno per tutta l'estate, a suo dire. È una risposta assolutamente vergognosa ma prevedibile: è la più grande incoerenza che potevamo ascoltare in quanto un istituto come il lavoro agile, nato per conciliare la vita lavorativa e quella privata, viene meno nel periodo meno adatto per la gestione della famiglia per tante colleghe/i, mamme e papà, oltre che, come detto già un ritorno al "passato" organizzativo che conferma una visione retrograda del nostro lavoro.

**Anche per questo motivo prepariamoci alla mobilitazione che definiremo al meglio nelle prossime ore con i colleghi delle altre OO.SS.**

## **ASSUNZIONI AFAV – LA DANZA DEL GAMBERO**

Forse in questi giorni (e sottolineiamo forse), la commissione RIPAM delibererà delle modifiche alla graduatoria finale e si potrà dare avvio alla scelta delle sedi. Ovviamente i tempi annunciati a maggio non sono stati per nulla rispettati. Francamente rimaniamo esterrefatti da quanto sta avvenendo con questa procedura. **Ulteriore e valido motivo per far sentire la nostra voce.**

Roma, 20 giugno 2022

I Coordinatori nazionali  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano