

→ **28-29-30 NOVEMBRE 2022**

CISL FP, UNA SCELTA TANTE COMPETENZE

→ **Il nostro programma**

PROGRESSIONI ECONOMICHE E PASSAGGI TRA LE AREE

Il nuovo CCNL apre all'importante opportunità di avviare un percorso di ri-qualificazione del personale: bisogna perciò accelerare i tempi per i nuovi bandi per i passaggi tra le aree. Con il Fondo 2022 sono stati stanziati 9 milioni per permettere i passaggi economici a circa il 45% del personale già con la prima procedura: è necessario definire con urgenza questo primo bando. Con le successive procedure si arriverà al completamento dei passaggi economici.

MOBILITÀ

È necessario procedere urgentemente alla mobilità del personale per dare la possibilità di riavvicinarsi a casa ai tanti colleghi che oggi sono costretti a rispondere a interpellanti che si concludono quasi sempre con un nulla di fatto per il veto di qualche dirigente.

BONUS ANNUALE e FORMAZIONE

Stanziamiento di un fondo ad hoc, con budget assegnato annualmente per Istituto, per il personale, sia tecnico sia amministrativo, per la partecipazione a convegni, attività di studio, iniziative culturali e corsi di aggiornamento garantendo un sistema di rotazione. È necessario aumentare il portfolio formativo messo a disposizione dalla DG-ERIC, anche con la collaborazione tra Direzione Generale ed Istituti periferici.

ASSUNZIONI E INCREMENTO DELL'ORGANICO

Avviare e implementare le assunzioni di personale di II e III area per superare le carenze di organico ormai croniche in ogni settore e in ogni Ufficio: entro pochi mesi devono partire tutti i concorsi in programmazione. È impensabile fare fronte alle molteplici e sempre diverse esigenze e funzioni dei nostri Uffici con un organico di fatto non all'altezza. Inoltre le nuove esigenze e gli obiettivi affidati agli Istituti territoriali comportano la necessità di prevedere nell'organico di ogni Ufficio, ad esempio, la presenza di un funzionario alla comunicazione, di un architetto o ingegnere che si occupi di sicurezza e manutenzione, di un amministrativo esperto di gare e appalti. Così come bandire nell'immediato tutti in concorsi, con particolare attenzione ai profili tecnici sia degli assistenti che dei funzionari, compresi chimici, biologi, fisici, geologi e diagnostici.

PAGAMENTO DELLA TASSA DI ISCRIZIONE AGLI ORDINI PROFESSIONALI

Come già avviene in altri settori della Pubblica Amministrazione, quando sussiste il vincolo di esclusività di prestazione lavorativa, proporremo che l'iscrizione agli ordini professionali e la relativa tassa rientri tra i costi che devono gravare sull'Amministrazione e non sul lavoratore.

MISSIONI

Occorre un investimento più cospicuo della DG ABAP sul capitolo delle missioni sul territorio per garantire il corretto svolgimento delle funzioni ispettive delle Soprintendenze e assicurare il regolare pagamento.

CREAZIONE DI UFFICI REGIONALI PER LA PROGETTAZIONE EUROPEA E PER CONSULENZE LEGALI A SUPPORTO DEGLI UFFICI TERRITORIALI

Presso ogni Segretariato Regionale bisognerebbe istituire, incrementando gli organici di questi istituti, un ufficio per l'individuazione dei bandi e la partecipazione dei nostri Uffici a progetti europei e un ufficio che fornisca consulenza legale, a supporto di tutti gli istituti territoriali della regione.

PNRR

Nella gravissima carenza di personale in cui versano gli Uffici, gli interventi realizzati finora per tamponare le gravose tempistiche e modalità di gestione dei progetti con finanziamenti PNRR non hanno prodotto un effettivo miglioramento delle condizioni di lavoro e dei servizi resi al pubblico. Nell'attesa di nuove assunzioni di funzionari tecnici, presso gli uffici centrali e periferici, è indispensabile portare a compimento il progetto di un fondo per compensare tutti i lavoratori MiC che stanno operando con carichi di lavoro che rendono difficile anche solo garantire il solo svolgimento dell'ordinaria amministrazione.

TRASPARENZA NEGLI INCARICHI

Tutti gli incarichi di direzione o di responsabilità devono essere assegnati con criteri di trasparenza e di rotazione, che tengano conto di professionalità e competenza. Bisogna garantire la massima trasparenza e informazione su tutte fasi di espletamento degli interpellanti.

SICUREZZA

Necessità di operare una ricognizione dei sistemi di prevenzione, antincendio e anti intrusione attualmente in uso e del loro stato di funzionamento. Formazione specifica calibrata sulle reali situazioni e condizioni di rischio di ogni singolo Istituto.

LABORATORI DI RESTAURO E RUOLO DEI RESTAURATORI

Occorre garantire lo stanziamento dei fondi ordinari per il funzionamento dei Laboratori di Restauro e potenziare e aggiornare gli organici e le strumentazioni in dotazione per assicurare la prosecuzione di uno dei settori strategici e di maggior rilievo nazionale e internazionale del MiC. È indispensabile dare il giusto riconoscimento al valore delle competenze e delle esperienze dei funzionari restauratori-conservatori che spesso si vedono precluso l'accesso alle Direzioni o alla dirigenza.

ISTITUZIONE DEL COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO PER LA LEGISLAZIONE E IL DIRITTO DEL PATRIMONIO CULTURALE

Per garantire un supporto tecnico in materia di diritto, legislazione e normativa in merito alla gestione del patrimonio culturale, specie alla luce delle nuove esigenze rappresentate dal rapporto tra MiC e istituzioni pubbliche e soggetti privati di varia natura, si propone l'istituzione di un nuovo CTS con componenti esperti di materie giuridiche in riferimento al patrimonio culturale. Tale proposta ha anche l'obiettivo di valorizzare le competenze e le esperienze giuridiche, gestionali e amministrative interne al Ministero.

**Barra il simbolo della lista CISL FP
ed esprimi una sola preferenza!**

