



Roma, 6 febbraio 2023

Alla c.a. Direzione Generale Organizzazione  
Dott.ssa Marina Giuseppone  
dg-or@cultura.gov.it

Direzione Generale Organizzazione – Servizio II  
Dott.ssa Sara Conversano  
dg-or.servizio2@cultura.gov.it

E, p.c. Capo di Gabinetto del MiC  
Dott. Francesco Gilioli  
gabinetto@cultura.gov.it

Delegato al tavolo nazionale  
Dott. Stefano Lanna  
stefano.lanna@cultura.gov.it

Oggetto: Scorrimento idonei stabilizzazione dei distaccati e idonei passaggi orizzontali.

Egregi Dirigenti,

con la presente si richiede di procedere, prima della procedura di mobilità in fase di discussione, allo scorrimento completo del personale idoneo rispetto alla procedura di stabilizzazione dei lavoratori distaccati, di cui al Protocollo d'intesa sottoscritto in data 23 aprile 2021 e all'allegato 2 del Decreto 1139 del 23 giugno 2021 (ovvero circa 70 unità), oltre che valutare l'opportunità di riproporre una breve finestra per presentare nuove istanze di stabilizzazione, atteso che la procedura del 2021 era propedeutica alla mobilità. Purtroppo, non certo per nostra volontà, sono trascorsi ormai 2 anni dalla procedura in questione e i colleghi che al momento dell'uscita della procedura non avevano, per poche settimane, i 3 anni di servizio si vedono esclusi dalla stabilizzazione oggi che hanno 4 anni e mezzo di servizio, considerando anche che ormai sono parte effettiva degli organici e dei processi lavorativi degli uffici in cui risultano distaccati. Spiace inoltre segnalare che la maggior parte di questi colleghi sono mamme che si sono riavvicinate a casa per distacchi legati a figli minori di 3 anni.

Con la circolare 160/2022 è stata emanata la graduatoria di merito relativa al bando di passaggio tra i profili professionali all'interno dell'area (c.d. Passaggi Orizzontali) del personale del MiC. Riteniamo che, prima di attivare la procedura di mobilità, sia necessario ed indispensabile procedere allo scorrimento della graduatoria in questione (circa 60 unità) e verificare che ci siano colleghi con la possibilità del cambio di profilo. Nel caso che non ci sia disponibilità di posto nell'istituto di assegnazione, riteniamo opportuno prevedere, nel prossimo bando di mobilità un criterio di priorità per questi colleghi per una sede della provincia o regione, perché sia consentito loro il passaggio ad altro profilo.

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti.

CISL FP  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano

FLP  
Rinaldo Satolli