



Alle lavoratrici ed i lavoratori del MiC

Cara/o collega,
oggi si è svolto il tavolo nazionale nel quale sono stati affrontati i seguenti argomenti.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

È proseguito il confronto sul fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Una notizia importante ci è stata data dal Direttore generale Bilancio ovvero che nel fondo 2023 confluiranno circa 9 milioni di economie del 2022 ovvero i 9 milioni che avevamo destinato alle progressioni economiche per l'anno. Questo a conferma di quanto sostenuto da mesi: l'aver bocciato, da parte di CGIL e UIL, la nostra proposta sulle progressioni economiche subito ci sta facendo perdere un anno di progressioni! Ora vedremo cosa succederà per il 2023! Ci era stato detto (sempre dal "compagno") che si poteva sottoscrivere benissimo l'accordo sulle progressioni (con risorse 2023) senza quello sul Fondo 2023 ma nei fatti (probabilmente il 12 aprile) si procederà prima alla firma del Fondo 2023 e poi si completerà il tavolo tecnico sulle progressioni. A molti questi sembreranno tecnicismi inutili, ma per noi non lo sono perché descrivono la scarsa concretezza (e paventata correttezza) nel raccontare le cose ai lavoratori.

Nella riunione odierna comunque si è affrontato il tema delle posizioni organizzative, dove si è convenuto di **aumentare l'importo delle posizioni organizzative da 2.500 a 3.000 € lordo dipendente**. Questo aumento ha fatto cadere il "tabù" fissato da alcune organizzazioni che si erano "strenuamente" opposte negli anni scorsi all'aumento delle risorse destinate alle posizioni organizzative. Su nostra proposta saranno previste **circa 130 unità aggiuntive per Segretariati, DRM, musei autonomi, biblioteche ed archivi dirigenziali oltre che nell'amministrazione ed istituti centrali**. Abbiamo ribadito che, fatto salvo per le SABAP e per direttori di musei, archivi e biblioteche, dove le regole sono state stabilite da circolari specifiche, per tutti gli altri regna l'anarchia e soprattutto manca l'individuazione della "geografia" delle posizioni ovvero degli incarichi per i quali è prevista la posizione. La revisione e corretta attuazione di questo sistema è per noi fondamentale!

Chiuso l'argomento sulle posizioni organizzative per l'area dei funzionari, abbiamo chiesto di fissare una data per il confronto sull'indennità per specifiche responsabilità per l'ex area II (art. 54 del CNL ovvero consegnatario, capi servizio, ecc.): le risorse stanziare devono essere utilizzate pienamente nel 2023. Non si può rimandare ancora la discussione!!!

Nel confronto è stata analizzata anche la possibilità di aumentare una parte delle risorse destinate per DG-OR e DG-BI anche per il Segretariato Generale.

Come già anticipato, **il prossimo 12 aprile, potrebbe svolgersi la riunione in presenza per la firma dell'ipotesi Fondo Risorse Decentrate 2023.**

INCENTIVO ECONOMICO PER LA GESTIONE DEL PNRR

È stato sollevato il tema di una premialità per i lavoratori interessati dal PNRR, sia per la Soprintendenza speciale che per tutti gli istituti periferici coinvolti. Le strade, dal nostro punto di vista, possono essere due: ottenere subito risorse aggiuntive ad hoc in un prossimo decreto del Governo oppure, come soluzione di ripiego, si può modificare la destinazione d'uso delle risorse di cui all'articolo 1, comma 363, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 cui, fino al 31 dicembre 2026. Queste risorse devono incrementare il Fondo risorse decentrate del Ministero della Cultura, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ed essere utilizzate con i criteri definiti dalla contrattazione integrativa per remunerare l'aggravio di attività per la gestione del PNRR.

Ovviamente l'ideale sarebbe avere risorse aggiuntive allo scopo ma siamo consapevoli che quello che conta è la concretezza delle proposte e delle soluzioni applicate, su un argomento su cui si è perso già molto tempo.

IPOTESI DI ACCORDO FONDI PON “CULTURA E SVILUPPO”

È stata firmata l'ipotesi di accordo per la rendicontazione delle spese sostenute per il personale dirigenziale e non per l'anno 2021 per le attività aggiuntive nell'ambito del PON “Cultura e Sviluppo” FESR 2014-2020 e la conseguente ripartizione.

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE AI SENSI DELL'ART.113 DEL D.LGS. N. 50 DEL 2016 E DEL D.M. 1 SETTEMBRE 2021, N. 158.

L'Amministrazione ci ha sottoposto una interpretazione, fatta dalla Funzione Pubblica, secondo cui gli accordi locali sull'argomento non andrebbero sottoscritti in quanto il CCNL non prevede che tali incentivi siano materie di contrattazione locale ma solo nazionale. Abbiamo chiesto un approfondimento sull'argomento.

Auspichiamo quanto prima la convocazione del tavolo tecnico sull'ordinamento e sulla mobilità. Sul primo argomento, che per l'Amministrazione è propedeutico alle progressioni economiche e progressioni tra le aree, siamo convinti che si possa arrivare a definire a stretto giro quantomeno il testo dell'accordo sulle famiglie professionali, per poi avere più tempo per definire in dettaglio il protocollo d'intesa che definisce invece i singoli profili. Sulla mobilità invece bisogna riprendere il tavolo con urgenza. L'argomento, che abbiamo capito che non appassiona l'Amministrazione, deve essere affrontato il prima possibile.

Roma, 23 marzo 2023

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

FLP
Rinaldo Satolli