



SITUAZIONE PAGAMENTI
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
ASSICURAZIONE SANITARIA
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER ASSISTENTI
PASSAGGI TRA LE AREE
RIORGANIZZAZIONE, EP E PRECARIATO
CONCORSO 518 FUNZIONARI TECNICI

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS.

SITUAZIONE PAGAMENTI DEL SALARIO ACCESSORIO

A seguito del comunicato unitario, in cui abbiamo denunciato il ritardo nei pagamenti di molte voci del salario accessorio, nelle scorse settimane con circolare 53 e 54 della DG Bilancio, è stato pubblicato il decreto di riparto con il rimasto da pagare 2023, ovvero turnazioni, reperibilità, produttività e posizioni organizzative 2023 che pertanto andranno in pagamento nel cedolino di luglio o agosto, in base ai tempi di pagamenti dei singoli istituti.

Mancano i pagamenti del conto terzi, dei progetti locali e dei progetti per musei autonomi del 2023. Oggi abbiamo incalzato il vertice politico, per il tramite del Dott. Lanna, affinché il Ministro intervenga direttamente sul MEF, in quanto il ritardo del pagamento, come sempre, è dovuto ai tempi tecnici con cui questo Ministero accredita le risorse nei capitoli di spesa del MiC. Potremo essere più precisi nelle prossime settimane, sapendo che si sta lavorando per mettere in pagamento in particolare i progetti locali per agosto/settembre.

La questione è molto delicata e sull'argomento siamo stati molto chiari: i lavoratori del Ministero hanno diritto ad essere pagati, in tempi celeri. Non vale la teoria che in altri Ministero si paga con 2 o 3 anni di ritardo e pertanto qualche mese in più per noi non deve essere un problema.

Il vertice politico ha il dovere di intervenire e serve farlo subito!!!

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Firmato l'accordo per gli incentivi funzioni tecniche, periodo 1 gennaio 2023 - 31 ottobre 2023, per un importo pari ad € 1.351.232,27. Vi aggiorneremo appena avremo notizia della pubblicazione dei decreti di riparto per i pagamenti.

ASSICURAZIONE SANITARIA PER I DIPENDENTI DEL MIC

Attendiamo a breve la pubblicazione del Decreto Legge in cui saranno previsti i 5 milioni per la polizza sanitaria per i dipendenti del Ministero, una misura di welfare che da sempre abbiamo segnalato come utile e vantaggiosa per i dipendenti del MiC, confidando che lo stesso decreto contenga anche i 2 milioni per il piano di valorizzazione.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

Si è concluso il tavolo tecnico sulle progressioni economiche 2024, e lunedì 1 luglio si andrà alla firma dell'ipotesi di accordo, così da arrivare alla firma definitiva entro l'anno. Il tavolo tecnico ha vagliato alcune modifiche, volte a chiarire alcuni dubbi interpretativi del precedente bando. L'impianto rimane sostanzialmente identico a quello del 2023. Ricordiamo che, sulla base dello stanziamento previsto, saranno previsti 2.018 differenziali stipendiali.

La maggioranza del tavolo non ha ritenuto accoglibile la nostra proposta di ridurre il punteggio massimo dell'anzianità da 40 a 35, a favore del punteggio massimo ottenibile per i titoli di studio, da 20 a 25. Ribadiamo che questo era un punto è per noi molto importante, per tutte le aree ma soprattutto per l'area dei funzionari, in quanto sentiamo spesso parlare di valorizzazione delle professionalità e competenze ma poi, all'atto pratico, non si permette di dare valore ai molti titoli e specializzazioni che caratterizzano il nostro personale.

Ad ogni modo abbiamo dato il nostro assenso alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, che comunque permette di continuare il percorso di incremento stipendiale del personale del Ministero.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER ASSISTENTI

È proseguito il confronto sul protocollo relativo all'indennità di responsabilità per assistenti ovvero per quei compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità. Come sapete nel Fondo 2024 abbiamo previsto uno stanziamento di 3,9 milioni ed ora bisogna scrivere le regole con cui verranno attribuite queste indennità: per noi ci sono dei punti che non sono derogabili, a cominciare dal dare evidenza pubblica alla procedura con un interpello, con criteri chiari e soprattutto su incarichi ben precisi e individuati a monte, non ritagliati ad hoc sulle persone. Ci sono tante responsabilità assunte dal personale dell'area degli assistenti, molte delle quali non formalizzate e questa può essere l'occasione per sanare molte storture. Abbiamo suggerito all'Amministrazione una prima elencazione, ovviamente non esaustiva, di responsabilità assunte dai lavoratori: capo servizio ovvero coordinatore del personale addetto ai servizi al pubblico, consegnatario, focal-point, addetto al riscontro contabile, referente per pagamento compensi accessori, referente per acquisto beni e servizi, referente informatico, referente per la gestione e il coordinamento delle attività di laboratorio, referente pensionistico, assistenti che lavorano in unità operative senza il Funzionario responsabile seppur previsto ed altre figure che sicuramente si possono individuare.

Memori di quanto già detto (ma non ascoltati) per le posizioni organizzative dei funzionari, riteniamo che il lavoro vada fatto al meglio, per limitare al massimo la discrezionalità dei

dirigenti ed evitare che si inneschino meccanismi poco chiari nell'assegnazione delle indennità. Sul punto vediamo come evolve il confronto al tavolo nelle prossime riunioni.

PASSAGGI TRA LE AREE

Sono proseguiti i lavori del tavolo tecnico per i passaggi tra le aree, da attivare entro l'anno ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021. L'amministrazione ci ha presentato una prima proposta per i passaggi dall'area Operatori all'area Assistenti (da ex area I ad ex area II) che prevede la possibilità di effettuare circa 200 passaggi, andando così di fatto a svuotare la ex Area I. Abbiamo proposto che l'accordo permetta ai lavoratori di individuare il profilo da assistente più congeniale alle proprie competenze ed alle mansioni svolte nell'esperienza professionale. Abbiamo pertanto proposto un sistema simile a quello già utilizzato per i passaggi orizzontali del 2022 ovvero, fermo restando il contingente massimo nazionale fissato nell'accordo e il possesso dei requisiti, i colleghi della ex Area I possano proporre domanda per i posti disponibili andando ad individuare la sede di destinazione e all'interno della sede le posizioni di lavoro per ogni singola famiglia. L'Amministrazione si è riservata di valutarla ed abbiamo aggiornato il tavolo ad una prossima riunione.

RIORGANIZZAZIONE, EP E PRECARIATO

Abbiamo chiesto conto al Dott. Lanna tempi e modi del confronto con il vertice politico sulla riorganizzazione, sulla spinosa e sbagliata questione delle elevate professionalità e sulla richiesta unitaria sul precariato nel MiC. Il Dott. Lanna ha comunicato che breve ci sarà il confronto con le OO.SS., prima in delegazione e successivamente con il tavolo con il Capo di Gabinetto su questi temi. In particolare, per quel che riguarda la riorganizzazione, abbiamo chiesto di aprire un tavolo tecnico su tutto ciò che è collegato, ovvero definizione della nuova dotazione organica, assetto logistico degli uffici e mobilità. Attendiamo a stretto giro l'individuazione della data della convocazione.

CONCORSO DEI 518 FUNZIONARI TECNICI

Si attende l'ultima validazione della Commissione RIPAM della graduatoria degli archivisti e dei bibliotecari (per questi ultimi si è dovuto procedere a rivedere la graduatoria a seguito di ricorsi sui titoli). Si procederà subito dopo la presa di servizio degli archeologi, prevista a metà luglio, all'assunzione di 193 tra vincitori ed idonei per storici dell'arte, 251 per gli architetti e 121 per i restauratori e dei bibliotecari, se nel frattempo sarà sbloccata la graduatoria.

Cordiali saluti.

Roma, 26 giugno 2024

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano



[facebook/CislFpMic](https://facebook.com/CislFpMic)

fp.mic@cisl.it