



## **ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024**

### **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER ASSISTENTI**

### **SUPERAMENTO DEI FESTIVI**

Cara/o collega,  
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS.

#### **ORDINAMENTO PROFESSIONALE, FIRMATO IL PROTOCOLLO**

Nelle scorse settimane si è concluso il lavoro del tavolo tecnico sull'ordinamento professionale che aveva il compito di definire il dettaglio delle posizioni di lavoro di ogni singola famiglia professionale. Oggi si è proceduto alla firma definitiva del protocollo che individua le posizioni di lavoro che compongono il nostro ordinamento. Ricorderete infatti che il primo livello di classificazione è identificato nell'Area e all'interno dell'Area, il personale è stato collocato all'interno di Famiglie professionali, definite come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito di ciascuna Famiglia, come definite in sede di contrattazione integrativa, sono state individuate le competenze professionali caratterizzanti, nonché specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali. Attraverso un percorso complesso e articolato, si è proceduto in questi mesi ad un'accurata individuazione e definizione di specifiche posizioni di lavoro che garantissero continuità alle funzioni svolte nell'ambito della tutela, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale, ma nel contempo rispondessero maggiormente alle nuove modalità di lavoro, all'evoluzione organizzativa, normativa e dei processi di lavoro afferenti ciascuna Famiglia professionale.

Il personale pertanto verrà inquadrato secondo la tabella prevista alle pagina II-IV e, per i profili di nuova istituzione che nascono "vuoti", è stata firmata una dichiarazione d'intenti per avviare un nuovo percorso di passaggi orizzontali all'esito della definizione della riorganizzazione e della nuova dotazione organica.

Per il dettaglio rimandiamo al testo in bozza allegato al presente comunicato, identico a quello sottoscritto. Sarà nostra cura trasmettere il testo ufficiale appena sarà pubblicata la circolare.

#### **IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024**

Si è proceduto alla firma dell'ipotesi di accordo per le progressioni economiche per il 2024. L'impianto rimane sostanzialmente identico a quello del 2023. Ricordiamo che, sulla base dello stanziamento previsto, saranno previsti 2.018 differenziali stipendiali. Ora bisogna attendere il

“solito” giro degli organi di controllo per sottoscrivere l'accordo definitivo, con l'obiettivo di avviare il bando entro la fine dell'anno. È una firma importante, che permette di continuare il percorso di incremento stipendiale del personale del Ministero.

## **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER ASSISTENTI**

È proseguito il confronto sul protocollo relativo all'indennità di responsabilità per assistenti ovvero per quei compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità. Come sapete nel Fondo 2024 abbiamo previsto uno stanziamento di 3,9 milioni ed ora bisogna scrivere le regole con cui verranno attribuite queste indennità: per noi ci sono dei punti che non sono derogabili, a cominciare dal dare evidenza pubblica alla procedura con un interpello, con criteri chiari e soprattutto su incarichi ben precisi e individuati a monte, non ritagliati ad hoc sulle persone. È stata recepita la nostra proposta di prevedere una prima elencazione, ovviamente non esaustiva, di responsabilità assunte dai lavoratori, convinti che serva limitare al massimo la discrezionalità dei dirigenti ed evitare che si inneschino meccanismi poco chiari nell'assegnazione delle indennità. Il confronto proseguirà nelle prossime riunioni, anche all'esito di una ricognizione che servirà a meglio dettagliare il testo dell'accordo.

## **SUPERAMENTO DEI FESTIVI, FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO**

Si è proceduto alla firma dell'ipotesi di accordo per il superamento dei festivi: anche per questo accordo bisogna attendere il “solito” giro degli organi di controllo per sottoscrivere il definitivo, auspichiamo quanto prima. Abbiamo già detto, nei precedenti comunicati, che questa firma è tardiva, in quanto una corretta programmazione dei festivi è utile in prima battuta ai lavoratori che aderiscono, volontariamente, al superamento del limite di un terzo dei festivi. Siamo sempre più convinti che il superamento dei festivi vada firmato il prima possibile, ovvero ad inizio anno. Ma su questo non c'è unità di intenti con le altre OO.SS. e, nonostante i buoni propositi che animano il lavoro dei colleghi, siamo convinti che sullo specifico argomento si stia facendo un danno ai lavoratori.

Cordiali saluti.

Roma, 1 luglio 2024

I coordinatori nazionali CISL FP MiC  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano