Alle lavoratrici ed ai lavoratori
del Ministero della Cultura

Cara/o collega,
oggi si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione e OO.SS. su diversi argomenti all'ordine del giorno.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2026: BISOGNA FARE PRESTO!
Nei giorni scorsi l'Ufficio di Gabinetto del Ministro ha riscontrato la nostra nota di sollecito del 16 ottobre scorso con cui si chiedeva di sbloccare la firma definitiva del Fondo Risorse Decentrate 2026, ancora "ostaggio" degli organi di controllo ad oltre tre mesi.
Apprezziamo l'impegno del Gabinetto per una celere risoluzione della questione e ribadiamo che deve assolutamente essere evitata la firma ritardata, come avvenuto lo scorso anno il 27 novembre 2025. Se dovesse ripetersi un tale ritardo non sarebbe garantito il pagamento entro l'anno, come da sempre avvenuto in questo Ministero.
Confidiamo nell'impegno dell'Ufficio di Gabinetto, pronti a proclamare lo stato di agitazione del personale del Ministero senza una immediata risoluzione dell'attuale stallo.

IPOTESI DI ACCORDO PIANO DI VALORIZZAZIONE 2027: IL TAVOLO BLOCCA L'AUMENTO DELLE TARIFFE
L'Amministrazione ci ha sottoposto l'ipotesi di accordo del piano di valorizzazione per il 2027, con l'obiettivo di arrivare alla firma definitiva ad inizio anno.
In apertura di riunione abbiamo chiesto come CISL FP, FLP e CONFSAL-UNSA di modificare le tariffe orarie per tutti gli eventi, prevedendo un aumento delle stesse del 25%.
La proposta è stata accolta favorevolmente da una parte dell'Amministrazione ma paradossalmente ha incontrato numerose perplessità delle altre sigle sindacali presenti al tavolo.
L'adeguamento delle tariffe del 25% si rende necessario per compensare l'incremento del costo della vita e l'aumento generalizzato dei prezzi, che hanno progressivamente ridotto il potere d'acquisto dei compensi riconosciuti al personale e per adeguare le tariffe del Piano di valorizzazione ai livelli raggiunti dalle tariffe del conto terzi e dei progetti del DL 104.
L'aggiornamento mira pertanto a garantire una remunerazione più equa e adeguata all'impegno richiesto, valorizzando il contributo dei lavoratori alla realizzazione delle iniziative.
Nel corso del confronto, le altre sigle sindacali hanno espresso, in linea di principio, una posizione favorevole all'incremento del 25%, salvo poi trovare numerosi motivi per rinviare la firma dell'ipotesi di accordo ad una successiva riunione. È forse un tentativo per affossare la proposta???
Abbiamo ribadito con chiarezza che, per la CISL FP, FLP e CONFSAL-UNSA, l'aumento delle tariffe rappresenta una condizione imprescindibile per la sottoscrizione dell'accordo.
Riteniamo che la tutela del potere d'acquisto dei lavoratori non possa fermarsi alle dichiarazioni di principio: se l'esigenza di aumentare i compensi è condivisa, è necessario tradurre tale condivisione in impegni concreti. Rispettiamo le posizioni di tutte le organizzazioni sindacali, ma crediamo che su un tema così importante per il personale sia arrivato il momento di passare dalle parole ai fatti.

REGOLAMENTO SUL CONTO TERZI

L'Amministrazione ci ha sottoposto una bozza di regolamento sul conto terzi, che va a richiamare solo in parte quanto concordato nel protocollo vigente sottoscritto nel 2018.

In prima battuta abbiamo evidenziato che il regolamento deve essere la "necessaria" conseguenza della modifica del protocollo del 2018 e non può essere solo l'Amministrazione a valutare alcuni aspetti della gestione degli eventi.

Abbiamo però evidenziato due criticità che il protocollo ed il regolamento devono superare: gestione della sicurezza condivisa con le figure preposte e con le parti sindacali così da consentire una migliore organizzazione degli eventi ed corretta individuazione e definizione delle attività in conto terzi a favore di una maggiore sicurezza dei lavoratori.

Nello specifico riceviamo decine di segnalazioni di conto terzi con misure di sicurezza insufficienti o con scarsa comunicazione ai lavoratori in servizio. Così come molto spesso si "trasformano" iniziative chiaramente in conto terzi in attività istituzionali, con conseguente perdita di salario accessorio per i lavoratori. Questi due argomenti necessitano di una riflessione approfondita, motivo per cui la trattazione della materia è stata rimandata ad una successiva riunione.

Il tema dei progetti del DL 104/2019, del conto terzi e del Piani di valorizzazione sono strettamente collegati al tema della sicurezza, pertanto abbiamo chiesto di dare priorità alla definizione delle linee guida sulla sicurezza, come previsto dall'art. 7 del CCNL 2025-27.

PASSAGGI TRA LE AREE DA ASSISTENTI A FUNZIONARI

Si è chiusa la prima fase della scelta delle sedi per i passaggi di area e si è aperta la fase della firma dei contratti e successiva presa di servizio, come comunicato con le apposite circolari. A seguito delle diverse rinunce intervenute in questa fase e delle possibili ulteriori che potrebbero intervenire, l'Amministrazione ha comunicato che sarà effettuato un primo scorrimento, fino a copertura dei posti messi a bando, già dalla prossima settimana, con la previsione della firma dei contratti e presa di servizio a dicembre.

STABILIZZAZIONE DEI DISTACCATI

È stata pubblicata la circolare che proroga i distacchi in essere al giorno 11 gennaio 2027, funzionale a procedere nel frattempo alla stabilizzazione dei distacchi. Visto l'allungarsi dei tempi per la firma dei funzionari vincitori dei passaggi di area, dal mese di novembre l'Amministrazione procederà *in primis* con la stabilizzazione dei lavoratori dell'area degli assistenti e di alcuni profili di funzionari, per poi completare il percorso appena sarà stato terminato l'*iter* di assunzione dei funzionari.

CONCORSI MIC (1800 ASSISTENTI – 577 FUNZIONARI)

Confermata la scelta delle sedi territoriali e del periodo di svolgimento delle prove, dalla metà del mese di novembre. Appena sarà definito il calendario, il Formez procederà alle comunicazioni ufficiali. Abbiamo rappresentato all'Amministrazione le legittime rimostranze delle migliaia di candidati che saranno convocati con un ridotto preavviso.

ELEVATE PROFESSIONALITA'

Abbiamo segnalato all'Amministrazione il "caos" che si è stato evidenziato dai colleghi assunti di recente nell'area delle EP. Sull'argomento abbiamo chiesto che venga convocato un tavolo ad hoc per fornire i dovuti chiarimenti.

Cordiali saluti.

Roma, 28 ottobre 2026.

CISL FP	FLP	CONFSAL-UNSA
Nolè	Satolli	Benedetto
Di Stefano	Greco	